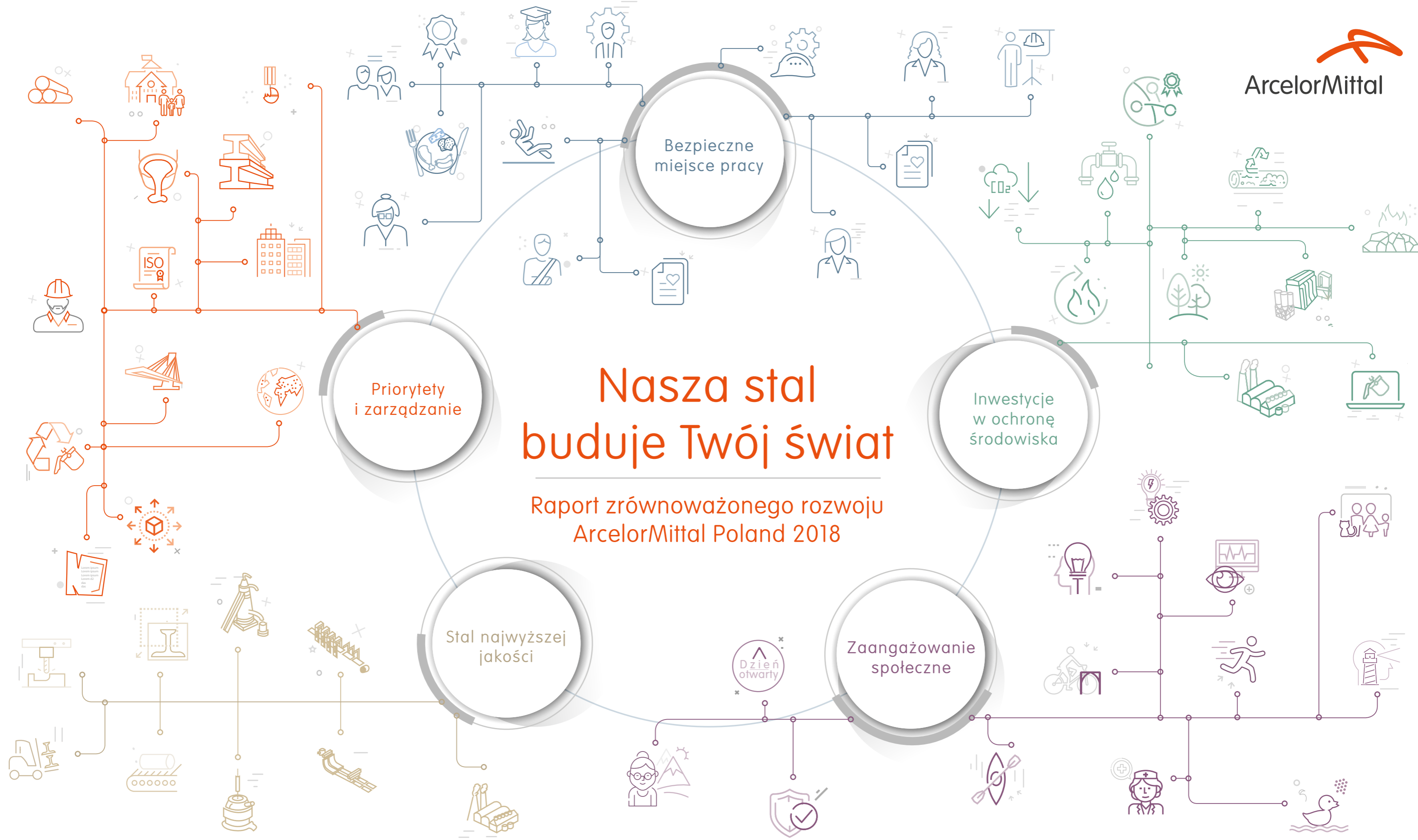




ArcelorMittal



1. Priorytety i zarządzanie

1.1. Kim jesteśmy	6
1.2. Co jest dla nas najważniejsze	9
1.3. Nasi interesariusze	12
1.4. Podejście do zarządzania	15
1.5. Nagrody i wyróżnienia	19

2. Bezpieczne miejsce pracy

2.1. Skala zatrudnienia	21
2.2. Priorytet bezpieczeństwa	26
2.3. Szkolenia i rozwój	28
2.4. Benefity i warunki zatrudnienia	29
2.5. Wsparcie edukacji dla przyszłości branży	31

3. Inwestycje w ochronę środowiska

3.1. Priorytety i system zarządzania wpływem na środowisko	33
3.2. Ograniczanie emisji do powietrza	37
3.3. Efektywność energetyczna	39
3.4. Woda i odpady	40

4. Stal najwyższej jakości

4.1. Nasza stal	44
4.2. Nasz łańcuch dostaw	45
4.3. Jak powstaje stal	46
4.4. Nasze produkty	47
4.5. Przemysł 4.0	48
4.6. Jakość teraz i w przyszłości	49

5. Zaangażowanie społeczne

5.1. Priorytety	51
5.2. Zasady lokalnej współpracy	53
5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne	54
5.3.1. Inicjatywy lokalne i wspieranie instytucji w regionie	54
5.3.2. Program minigrantów ArcelorMittal Poland „Działamy lokalnie”	58
5.3.3. Wolontariat pracowniczy	59

6. O raporcie

6.1. Informacje o raporcie	62
6.2. Lista wskaźników GRI Standards	63

Panie prezesie, zrównoważony rozwój to ostatnio bardzo modne pojęcie. Wiele firm, czy to dużych czy małych, wykorzystuje go, by opisać swój sposób pracy, podejście do strategii firmy. Co Pan, jako prezes ArcelorMittal Poland, myśli o zrównoważonym rozwoju i jego prawdziwym znaczeniu?

To prawda, że pojęcie to jest coraz to częściej wykorzystywane. Ale dla mnie to więcej niż dwa słowa; to zobowiązanie – wobec społeczeństwa, wobec interesariuszy naszej firmy: pracowników, społeczności lokalnych, władz, klientów, dostawców. Cieszę się, że zrównoważony rozwój stał się bardzo ważnym i często poruszonym tematem w dzisiejszym świecie biznesu. W ArcelorMittal Poland traktujemy zrównoważony rozwój i transparentność z największą powagą.

Obecna edycja naszego Raportu zrównoważonego rozwoju jest jego dziewiątym wydaniem; większość z nich została przygotowana zgodnie ze standardami raportowania GRI.

Nasze raporty koncentrują się na środowisku lokalnym i biznesowym: na naszym priorytecie, jakim jest bezpieczeństwo, na naszej działalności, środowisku, ludziach i społecznościach lokalnych. Zrównoważony rozwój jest głęboko osadzony w dziesięciu Ambicjach Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal.

Wspomniał Pan o priorytetach i Ambicjach Zrównoważonego Rozwoju firmy. Bezpieczeństwo jest jednym z nich. Czy zechciałby Pan więcej powiedzieć na ten temat?

Oczywiście. Nie jest tajemnicą dla każdego, kto nas zna, że bezpieczeństwo jest dla nas najważniejsze. Ambicją całej grupy ArcelorMittal jest bycie najbezpieczniejszą firmą hutniczą i wydobywczą na świecie. W ostatnich latach uruchomiliśmy wiele programów, warsztatów i inicjatyw dotyczących bezpieczeństwa, a ostatnio i nowe podejście do szkoleń bezpieczeństwa: Bezpieczeństwo to MY.

Widzimy, że jest postęp – zmiana mentalności i podejścia ludzi do kwestii bezpieczeństwa jest najtrudniejszym wyzwaniem. Uświadamiamy pracownikom, że zasady bezpieczeństwa są po to, by ich chronić, po to, by po każdej zmianie wrócili do swoich najbliższych. Chcemy by zrozumieli, że współodpowiedzialność ma ogromne znaczenie – musimy dbać nie tylko o siebie, ale także o naszych współpracowników.



Geert Verbeeck
prezes Zarządu
dyrektor generalny
ArcelorMittal Poland

ArcelorMittal Poland jako firma produkcyjna jest częścią przemysłu energochłonnego. Jakie wyzwania stoją obecnie przed firmą?

Po pierwsze – wyzwanie gospodarcze. Gospodarka europejska odnotowała wzrost w ciągu ostatnich sześciu lat. Niestety, obecnie doświadczamy spowolnienia w światowym handlu, które odbija się na wzroście w Europie.

Uderzyło to szczególnie mocno w popyt na stal. Zakłada się, że popyt na stal w UE, po tym jak w ubiegłym roku wzrósł o 3,3 proc., w tym roku spadnie o 0,4 proc. Te dane są bardzo niepokojące i już widzimy jaki wpływ sytuacja ta ma na naszą działalność.

Po drugie – światowa nadwyżka zdolności produkcyjnych w sektorze stalowym, która pod koniec ubiegłego roku wyniosła 425 mln ton. W związku z tą nadwyżką USA wprowadziły cła na stal i aluminium, co oznacza, że stal, która wcześniej była lokowana właśnie tam, odbija się od wybrzeży Ameryki i trafia na otwarty rynek UE. Obecnie dwie z trzech ton, które nie trafiły na rynek USA ze względu na wysokie cła, lądują w Europie. W 2018 roku mieliśmy do czynienia ze wzrostem importu produktów stalowych o 12 procent, po rekordowym roku 2017.

Patrząc szczególnie na blachy gorącowałcowane, import do Europy, w ujęciu rocznym, wzrósł o 37 proc. od 2017 roku i o 16 proc. od 2018 r. Kolejnym powodem tego gwałtownego wzrostu importu są niewystarczające środki ochrony rynku.

Po trzecie – europejski system handlu uprawnieniami do emisji CO₂ (ETS). W ArcelorMittal popieramy ideę przeciwdziałania globalnemu ociepleniu. Ale musi to dziać się globalnie, a nie tylko lokalnie, na rynku europejskim. Nie przyniesie nam to wiele korzyści, jeśli działania te ograniczą się tylko do UE – już mamy do czynienia z tzw. ucieczką emisji. Stal produkowana jest poza Europą – tam, gdzie producenci stali nie ponoszą żadnych kosztów CO₂.

Narysował Pan dość ponury obraz.

Nie wygląda to zbyt optymistycznie, to prawda. Ale w Polsce i Europie jest przyszłość dla stali. Stal będzie nadal używana. Nie ma świata bez stali. Jest ona podstawą tak wielu produktów, które otaczają nas każdego dnia i ułatwiają nam życie.

Czy można sobie wyobrazić świat bez telefonów, samochodów, samolotów, lodówek, mostów, budynków, dworców kolejowych, szyn itp.? Ja nie mógłbym. Sektor stalowy w Europie i w Polsce po prostu potrzebuje odpowiednich ram prawnych, które pozwolą na równe warunki konkurencji, aby popyt na stal w Europie nie był zaspokajany przez import z krajów trzecich.

Dotyczy to cen energii, konieczności zakupu uprawnień do emisji dwutlenku węgla i konieczności opracowania skutecznych środków ochronnych.

Po zbyciu zakładów w Czechach i Rumunii, ArcelorMittal Poland jest najważniejszym zakładem ArcelorMittal w Środkowej Europie. I chcemy tu pozostać. Od prywatyzacji w roku 2004 zainwestowaliśmy 7 miliardów w nasze zakłady.

Tylko w ubiegłym roku zainwestowaliśmy 700 mln zł w nasze instalacje w Dąbrowie Górniczej – zmodernizowaliśmy system odpylania w stalowni i spiekalni. W elektrociepłowni TAMEH (joint venture pomiędzy ArcelorMittal i TAURON) zbudowaliśmy instalację odazotowania i odsiarczania, która zmniejszy emisję pyłu, tlenków azotu i dwutlenku siarki.

Zakończyliśmy remont naszego wielkiego pieca nr 2, co pozwoli mu działać przez kilka następnych lat, jednocześnie zwiększając jego skuteczność odpylania. Nasza koksownia w Zdzeszowicach dzięki inwestycjom o wartości 90 mln zł zmniejszyła także swój wpływ na środowisko. Działania te nie tylko wynikają z bardziej rygorystycznych przepisów środowiskowych, ale są także zgodne z oczekiwaniami naszego najbliższego otoczenia.

W naszym zakładzie w Sosnowcu, który produkuje walcówkę służącą do produkcji śrub, płotów, wózków sklepowych i metalowych półek na lodówki, zmodernizowaliśmy walcownię, aby poprawić jakość produktu i opracować walcówkę do innych zastosowań.

Inwestycja ta kosztowała 120 mln zł. A kolejne 120 mln zł zainwestowaliśmy w rozwój możliwości produkcyjnych powlekania organicznego w naszej walcowni zimnej w Krakowie.

Ale produkcja stali to nie tylko niezawodność naszych instalacji. Obecnie produkcja stali jest bardziej zaawansowana technologicznie. W ubiegłym roku wdrożyliśmy wiele projektów pod parasolem Przemysłu 4.0 – co moim zdaniem jest kluczowe jeśli chcemy produkować stal w dzisiejszym, coraz bardziej wymagającym świecie.

Myślę też, że dzięki tej bardziej zdigitalizowanej wizji naszej branży pozostaniemy atrakcyjnym pracodawcą pomimo trudnych warunków rynkowych, w których obecnie działamy.

Chcemy być obecni w Polsce. Podejmujemy liczne działania mające na celu produkcję bezpiecznej, zrównoważonej stali, stawiamy na rozwój pracowników i prowadzimy dialog z lokalną społecznością. Ponieważ jesteśmy największym producentem stali w Polsce, skala naszych działań jest ogromna. Chcemy, aby nasi interesariusze otrzymali te informacje z pierwszej ręki, stąd też kolejny numer naszego Raportu zrównoważonego rozwoju. Mam nadzieję, że zostanie dobrze przyjęty.

Miłej lektury.

*Rozmawiała Monika Olech
Lipiec 2019*



1. Priorytety i zarządzanie

- 1.1. Kim jesteśmy
- 1.2. Co jest dla nas najważniejsze
- 1.3. Nasi interesariusze
- 1.4. Podejście do zarządzania
- 1.5. Nagrody i wyróżnienia

1.1. Kim jesteśmy



70%

potencjału produkcyjnego
hutnictwa Polski

5,5 mln ton/rok

poziom produkcji stali

7 mld złotych

zainwestowanych
w modernizację
hut i zakładów

11 000 pracowników

w województwach śląskim,
opolskim i małopolskim

ArcelorMittal Poland jest największym producentem stali w Polsce oraz liderem produkcji koksu w Polsce i Europie.

Naszą ambicją i zobowiązaniem jest ciągłe doskonalenie procesów i produktów tak, aby działać w sposób bezpieczny i odpowiedzialny.

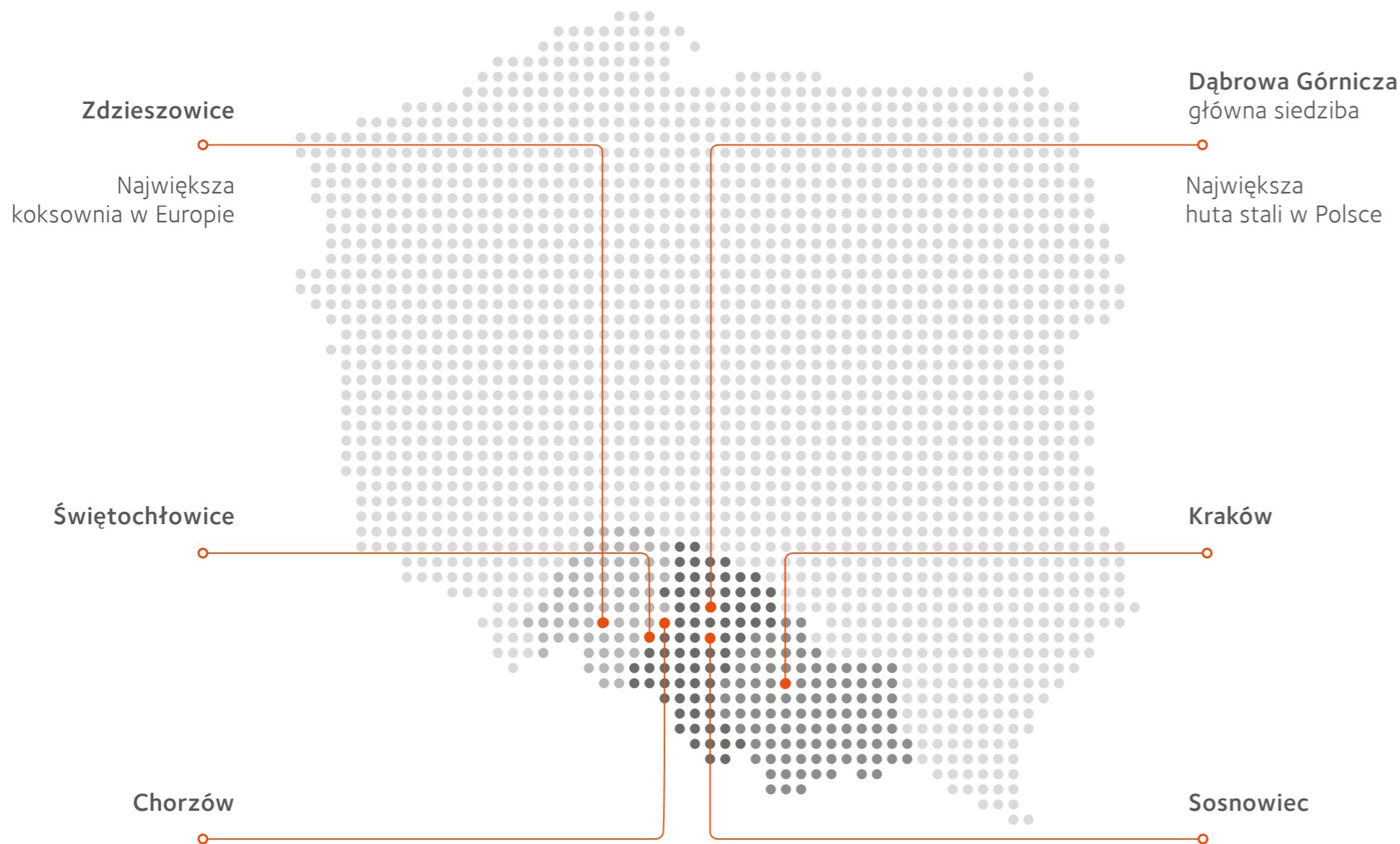
Chcemy, aby nasza działalność służyła społeczeństwu i polskiej gospodarce, aby przyczyniała się do ich rozwoju.

Osiągając te cele korzystamy z wiedzy i doświadczenia międzynarodowej, działającej w 60 krajach świata, grupy ArcelorMittal, której jesteśmy częścią. ArcelorMittal S.A. z siedzibą w Luksemburgu jest właścicielem 100 proc. udziałów naszej spółki.

Jednym z priorytetów grupy ArcelorMittal są inwestycje w badania i rozwój zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.

1.1. Kim jesteśmy

Naszą produkcję
zlokalizowaliśmy
w sześciu oddziałach:



Skala działalności
ArcelorMittal Poland
liczbach:

5 272 748 tony
produkcja stali surowej

2 190 527 tony
eksport stali

4 343 831 tony
produkcja koksu

1 902 846 tony
eksport koksu

1.1. Kim jesteśmy

	2018	2017	2016	2015
Produkcja stali	5 272 748 ton	5 583 426 tony	4 806 339 tony	5 203 897 tony
Produkcja koksu	4 343 831 ton	4 530 494 tony	4 630 855 tony	4 476 655 tony
Podatek dochodowy od osób prawnych ¹	67 794 744 zł	30 968 096 zł	90 860 871 zł	71 647 728 zł
Płatność z tytułu akcyzy na energię elektryczną, wyroby gazowe i węglowe	12 388 738 zł	14 740 770 zł	14 376 171 zł	49 606 056 zł
Podatek od nieruchomości	137 126 552 zł	135 574 976 zł	139 617 484 zł	139 028 483 zł
Opłaty za wieczyste użytkowanie	17 280 036 zł ²	14 678 678 zł	12 230 000 zł	12 232 153 zł
Kwoty przeznaczone na działania społeczne	3 017 226 zł	1 765 000 zł	1 214 000 zł	1 062 637 zł



¹ Podobnie jak, w latach poprzednich w raporcie podajemy sumy zaliczek wpłaconych na podatek dochodowy za dany rok. Za rok 2018 suma zaliczek wyniosła 67 794 744 zł, a całkowita kwota podatku wyniosła 168 mln zł. Dopłata w wysokości 100 814 729 zł została uregulowana w dniu 1 kwietnia 2019 r.

² W tej kwocie uwzględniono dodatkową opłatę wniesioną w roku 2018, a dotyczącą lat 2016 i 2017, w wysokości 248 139,74 zł.

1.2. Co jest dla nas najważniejsze

Jesteśmy najnowocześniejszym i największym producentem stali w Polsce, zarządzamy 6 zakładami, w tym największą koksownią w Europie.

Mamy zatem istotny udział w gospodarce, wpływamy na jakość życia społecznego i stan środowiska naturalnego.

- Zatrudniamy ponad 11 tysięcy pracowników na umowę o pracę.
- Współpracujemy z ponad 3 tysiącami dostawców w skali roku.
- Jesteśmy częścią społeczności lokalnych i ich bezpośrednim sąsiadem w 6 lokalizacjach - dużych miastach i mniejszych miejscowościach.

- W procesach produkcyjnych, niezbędnych do wytwarzania stali, kluczową rolę odgrywają nasze inwestycje w modernizacje i nowe technologie. Od skali i efektywności tych działań zależy przyszłość produkcji stali w Polsce.

Nasze priorytety wiążą się bezpośrednio ze skalą i charakterem działalności biznesowej ArcelorMittal Poland.

Podejście ArcelorMittal Poland do zasad odpowiedzialnego biznesu wpisuje się w Cele Zrównoważonego Rozwoju 2030 (SDGs) ONZ, w szczególności:



Produkcja stali i koksu



Zakup surowców, produktów i usług



Sprzedaż i użytkowanie produktów przez naszych klientów



Główne wyzwania działalności biznesowej:

- Ograniczanie wpływu na środowisko, dostosowanie do restrykcyjnych i stale rosnących wymogów środowiskowych UE – możliwości technologiczne i koszty.
- Rosnąca konkurencja wynikająca z importu stali z krajów trzecich, której produkcja nie jest związana z tak dużymi obostrzeniami dotyczącymi wpływu produkcji na środowisko.
- Zapewnienie ciągłości produkcji, niezawodności dostaw i najwyższej jakości oferowanych produktów.

Zagadnienia, na które zwracamy szczególną uwagę:

- Bezpieczeństwo w miejscu pracy.
- Skala zatrudnienia, zasady i warunki pracy.
- Monitorowanie i ograniczanie wpływu na środowisko, w szczególności emisji pyłów i gazów do powietrza.
- Transparentne i odpowiedzialne zasady doboru i współpracy z dostawcami.
- Wdrażanie Kodeksu Odpowiedzialnego Pozyskiwania Zasobów.
- Oferowanie szerokiej gamy wysokiej jakości produktów.
- Dbłość o satysfakcję klientów i stałe doskonalenie ich obsługi.

- Zapewnianie ciągłości produkcji i jakości produktów.
- Efektywne wykorzystanie energii, wody i surowców.
- Działalność zgodna z regulacjami polskiego i międzynarodowego prawa.

- Wpływ na gospodarkę narodową, rola naszej obecności na rynku polskim i europejskim.

- Odpowiedź na potrzeby klientów, w tym na zapotrzebowanie na stal teraz i w przyszłości.

1.2. Co jest dla nas najważniejsze

10 Ambicji Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal - nasza strategia i drogowskaz działań

Wyroby tworzące trwałą infrastrukturę

Wyroby promujące bardziej zrównoważony styl życia

Stal służy rozwojowi trwałej infrastruktury w budownictwie i sieci transportu publicznego: kolejowego i tramwajowego.

Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i wysoki wskaźnik recyklingu

Stal jest surowcem, który nadaje się w pełni do recyklingu.

W procesach produkcji wykorzystujemy złom.

Wykorzystujemy też 90 proc. zgorzeli (tlenku żelaza) powstałej jako produkt uboczny w naszych zakładach w Świętochłowicach, Sosnowcu i Chorzowie.

Wspieranie przejścia na gospodarkę niskoemisyjną poprzez odpowiedzialne korzystanie ze źródeł energii

Modernizacja elektrociepłowni TAMEH w Krakowie ograniczy emisje pyłów o 90 proc.

Gazy, które są odpadem w procesach hutniczych, będą służyły do produkcji ciepła i energii.



Zapewnienie pracownikom bezpiecznego, zdrowego i przyjaznego środowiska pracy

Bezpieczeństwo pracowników to nasz priorytet i główna odpowiedzialność.

Wdrażamy kompleksowe projekty dotyczące bezpieczeństwa i przeciwdziałania wypadkom.

Odpowiedzialne korzystanie ze środowiska i ograniczenie wpływu na jakość wody, gleby i powietrza

Od 2004 roku zainwestowaliśmy 7 mld. zł. w modernizację i nowe technologie, dzięki czemu m.in. znacząco ograniczyliśmy emisje pyłów i gazów cieplarnianych do powietrza.

Łańcuch dostaw cieszący się zaufaniem klientów

Kładąc nacisk na jakość produkcji i produktów oferowanych klientowi, wdrożyliśmy i ciągle doskonalimy Kodeks Odpowiedzialnego Pozyskiwania Zasobów, Metodę Produkcji Klasy Światowej (WCM) i Zintegrowany System Zarządzania.

Zaangażowanie i aktywne uczestnictwo w życiu lokalnych społeczności

Zapewnienie napływu utalentowanych młodych naukowców i inżynierów

Mierzalny wkład na rzecz społeczeństwa doceniany przez innych

Współpracujemy z lokalnymi społecznościami i wspólnie z nimi wnosimy wkład w ważne cele społeczne. Wdrażamy różnorodne metody komunikacji i dialogu z naszym otoczeniem.

Wdrażamy długofalowe programy grantowe dla utalentowanych młodych ludzi, współpracujemy ze szkołami i uczelniami wyższymi.

Jesteśmy szczególnie dumni z zaangażowania naszych pracowników w wolontariat i działania społeczne w ich najbliższym otoczeniu.

1.2. Co jest dla nas najważniejsze

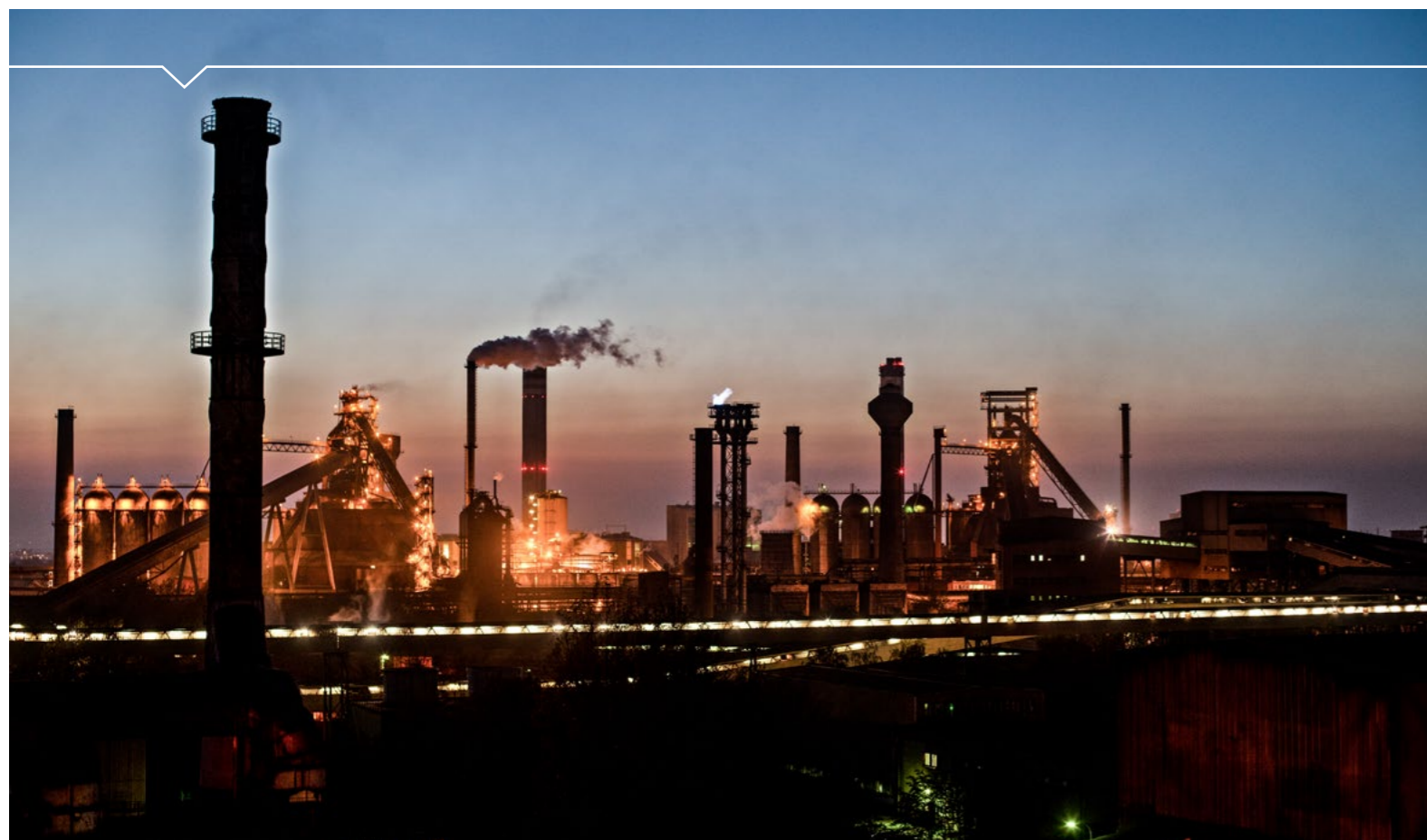
W 2018 roku:

- Kontynuowaliśmy rozbudowany proces inwestycji, modernizacji i wdrażania nowych technologii w Dąbrowie Górniczej o łącznej wartości 700 mln zł.
- Skupialiśmy się w ten sposób na ograniczaniu emisji do powietrza, zapewnianiu ciągłości produkcji oraz na zwiększaniu efektywności zużycia wody, energii i surowców.
- Intensywnie pracowaliśmy nad procesami i projektami edukacyjnymi, których celem jest zapobieganie wszelkim wypadkom w miejscu pracy.

Wpływ branży hutniczej na polską gospodarkę¹

- W 2018 roku w Polsce zostało wyprodukowanych 10,2 mln ton stali surowej, a polska gospodarka zużyła lub przetworzyła ok. 14,9 mln ton wyrobów stalowych.
- Największym odbiorcą stali (ok. 43 proc.) było budownictwo, z zapotrzebowaniem stali na poziomie ok. 6,4 mln ton wykorzystanej przy budowie m.in. budynków, rurociągów, dróg, linii kablowych oraz konstrukcji stalowych.
- Produkcja sprzedana przemysłu stalowego wyniosła ok. 35,7 mld zł (3 proc. produkcji przemysłowej), a sprzedaż eksportowa stanowiła ok. połowy tej wartości.
- Zatrudnienie w przedsiębiorstwach hutniczych na koniec 2018 roku wyniosło ok. 24,7 tys. osób.
- Płace w hutnictwie były przeciętnie o 13 proc. wyższe niż średnia dla przemysłu i o 20 proc. wyższa niż średnia płaca w całej gospodarce.

¹ Źródło: Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa



ArcelorMittal jest liderem procesu opracowania **globalnego standardu ResponsibleSteel™**, którego celem jest określenie zasad odpowiedzialnego wytwarzania stali dla całego sektora.

Tak certyfikowana stal będzie dawała pewność klientom na całym świecie, że została wyprodukowana w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem zasad etyki i odpowiedzialnego biznesu na każdym etapie łańcucha wartości, od pozyskiwania surowców poprzez procesy produkcji i zarządzanie ich wpływem na środowisko.

ResponsibleSteel™ jest pierwszą inicjatywą tego rodzaju dla naszej branży.

Certyfikacji będą podlegać następujące obszary:

- zmiany klimatu i emisje gazów cieplarnianych
- odpowiedzialne korzystanie z zasobów wodnych i bioróżnorodność
- prawa człowieka i prawo pracy
- dialog lokalny i integracja biznesu

Więcej informacji na stronie
www.responsiblesteel.org

1.3. Nasi interesariusze

Nasza codzienna działalność łączy nas z wieloma ludźmi i organizacjami.

W relacjach z innymi zależy nam na:

- dobrym poznaniu ich potrzeb i sytuacji
- zrozumieniu oczekiwań względem nas i naszych wzajemnych relacji
- zapewnianiu przyjaznych metod komunikacji z nami
- włączaniu opinii naszych interesariuszy w procesy decyzyjne i plan wdrażania Ambicji Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal

Interesariusz – to każdy, kto na nas wpływa i na kogo my wpływamy

W 2017 i 2018 roku zorganizowaliśmy:

- dwa panele interesariuszy (w Dąbrowie Górniczej i Krakowie)
- spotkania dotyczące informacji zwrotnej dla uczestników paneli interesariuszy
- uczestnicy tych spotkań wypracowali rekomendacje dla naszej firmy, które staramy się uwzględnić w naszej działalności biznesowej i społecznej



Model zarządzania relacjami z interesariuszami

Pogłębianie relacji z partnerami społecznymi i biznesowymi jest dla nas ważnym celem. Systematycznie analizujemy mapę naszych interesariuszy, oceniamy przy tym m.in. siłę naszych wzajemnych wpływów i tematy, które nas łączą.

Staramy się systematycznie sprawdzać, jakie są najważniejsze potrzeby naszego otoczenia i możliwości współpracy.

Przykład: Dzięki bezpośrednim konsultacjom z otoczeniem ustaliliśmy m.in. jakie nowe formy komunikacji realnie usprawnią nasze relacje z lokalnymi społecznościami.

W odpowiedzi na oczekiwanie szybkiego przepływu informacji rozwinęliśmy m.in. komunikację za pośrednictwem mediów społecznościowych (Facebook, Twitter, YouTube).



Stosujemy różne formuły bezpośrednich spotkań z tymi, na których wpływamy.

Jedną z najcenniejszych dla nas form dialogu są spotkania konsultacyjne przygotowane i przeprowadzone wg zasad międzynarodowego standardu dialogu z interesariuszami o nazwie AA1000SES¹:

Krok 1

Panele interesariuszy – spotkania, podczas których poznajemy oczekiwania wobec nas i rekomendacje działań na przyszłość

Krok 2

Analiza wniosków z paneli z interesariuszami przez Zarząd firmy, decyzje o ich uwzględnieniu w strategii firmy

Krok 3

Spotkania informujące uczestników paneli interesariuszy o decyzjach i dalszych działaniach

¹ AA1000SES to pierwszy międzynarodowy standard zaangażowania interesariuszy, przygotowany z myślą o wszystkich typach organizacji. Standard ten precyzyjnie określa, jak powinien wyglądać proces zaangażowania interesariuszy w rozwój lub poprawę wybranej strategii lub celu operacyjnego.

1.3. Nasi interesariusze

**Główne grupy
interesariuszy
ArcelorMittal Poland
i główne kanały
komunikacji z nimi
w 2018 r.**

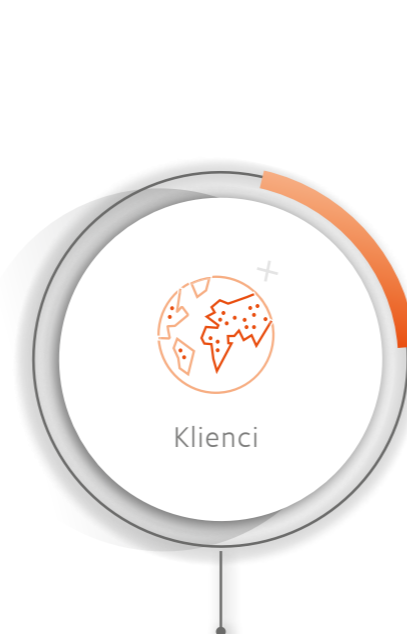
- bezpośrednie spotkania i przesyłane raporty
- raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland



- magazyn firmowy „jedyńka”
- intranet + newsletter
- systematyczne spotkania wewnętrzne, w tym spotkania dyrektora generalnego z pracownikami i jego częste wizyty na hali produkcyjnej
- tablice informacyjne na wydziałach
- telewizja wewnętrzna i radiowęzeł
- komunikacja bezpośrednia – informacje przekazywane przez mistrzów pracownikom na poszczególnych zmianach.
- strona internetowa
- raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland



- bieżący kontakt i bezpośrednie spotkania
- spotkania kluczowych dostawców z Zarządem
- broszury i strona internetowa
- raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland



- bieżący kontakt, bezpośrednie spotkania i współpraca
- badania satysfakcji klienta i opinii na temat firmy
- spotkania kluczowych klientów z Zarządem
- platforma internetowa SteelUser dla klientów
- broszury i strona internetowa
- raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland



- spotkania i informacje prasowe
- bezpośredni bieżący kontakt
- spotkania dla dziennikarzy w zakładach produkcyjnych
- broszury i strona internetowa
- media społecznościowe (Twitter, Facebook, YouTube)
- raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland



- bezpośrednie spotkania z władzami lokalnymi, partnerami społecznymi i mieszkańcami sąsiadujących z naszymi oddziałami społeczności
- sesje konsultacyjne (panele interesariuszy) prowadzone wg zasad standardu dialogu AA1000SES
- bieżący kontakt i współpraca, np. ze szkołami i uczelniami wyższymi
- Dni Otwarte w oddziałach w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Zdzieszowicach, Sosnowcu i Świętochłowicach
- pikniki rodzinne z okazji Dnia Dziecka i Dnia Hutnika – otwarte dla pracowników, ich rodzin, a także społeczności lokalnych
- broszury i strona internetowa
- media społecznościowe (Twitter, Facebook, YouTube)
- raport zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland



1.3. Nasi interesariusze

Jesteśmy członkami i wspieramy
wiele stowarzyszeń i organizacji:



HIPH

Hutnicza Izba Przemysłowo-
Handlowa w Katowicach



**Business Centre
Club**

Business
Centre Club



Polskie Towarzystwo Ekonomiczne

Polskie Towarzystwo
Ekonomiczne



Akademyka-Gospodarcze
Stowarzyszenie Hutnictwa



IZBA KOLEI

Polska Izba Producentów
Urządzeń i Usług na Rzecz Kolei



Stowarzyszenie Inżynierów
i Techników Przemysłu
Hutniczego



Izba Przemysłowo-Handlowa
w Krakowie



Stowarzyszenie na Rzecz
Rozwoju Nowej Huty



Związek Pracodawców
Przemysłu Hutniczego



REGIONALNA
IZBA GOSPODARCZA
W KATOWICACH

Regionalna Izba
Gospodarcza
w Katowicach



Indo Polish Chambers
of Commerce & Industries



**british
polish**
chamber
of commerce

Brytyjsko-Polska
Izba Gospodarcza

1.4. Podejście do zarządzania

Zarząd ArcelorMittal Poland (stan na 27.02.2019 roku)



Geert Verbeeck
prezes Zarządu,
dyrektor generalny
ArcelorMittal Poland



Czesław Sikorski
wiceprezes Zarządu,
dyrektor zarządzający
ds. BHP, produkcji
koku i projektów
specjalnych



Tomasz Dziwniel
dyrektor zarządzający
Oddziału Wyrobów
Płaskich i Jakości,
członek Zarządu



Bogdan Mikołajczyk
dyrektor zarządzający
Oddziału Wyrobów
Długich i Logistyki,
członek Zarządu



Hervé Mouille
dyrektor zarządzający
Oddziału
Surowcowego,
członek Zarządu



Adam Preiss
dyrektor finansowy,
członek Zarządu



Tomasz Ślęzak
dyrektor Energii
i Ochrony
Środowiska,
członek Zarządu
odpowiedzialny
za relację z sektorem
publicznym

1.4. Podejście do zarządzania

26 lutego 2019 roku prezes Sanjay Samaddar objął stanowisko dyrektora ds. personalnych i systemów informatycznych w ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie oraz przewodniczącego Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland.

Stanowisko prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland objął dotychczasowy dyrektor generalny i wiceprezes Zarządu Geert Verbeeck.

Tego dnia do Zarządu spółki dołączyli również dyrektorzy zarządzający odpowiedzialni za trzy obszary produkcyjne: surowcowy, wyrobów płaskich i wyrobów długich.

Skład Rady Nadzorczej (stan na 27.02.2019 roku)

- Sanjay Samaddar
- Władysław Kielian
- Augustine Kochuparampil
- Ramesh Kothari
- Andrzej Wypych
- Jacek Zub

W Radzie Nadzorczej ArcelorMittal Poland obecni są przedstawiciele związków zawodowych.



Certyfikaty Zintegrowanego Systemu Zarządzania

ArcelorMittal Poland posiada certyfikaty potwierdzające funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który obejmuje:

- System Zarządzania Jakością wg ISO 9001:2015 oraz w wybranych obszarach System Zarządzania Jakością dla przemysłu motoryzacyjnego wg IATF 16949:2016
- System Zarządzania Środowiskowego wg ISO 14001:2015
- System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg PN-N 18001:2004 oraz BS OHSAS 18001:2007
- System Zarządzania Energią wg ISO 50001:2011
- System Zarządzania Bezpieczeństwem Procesowym (w obszarach ZDR) wg wymogów ustawy Prawo Ochrony Środowiska
- Laboratoria ochrony środowiska oraz laboratoria badań jakościowych są akredytowane na spełnienie wymagań normy ISO/IEC 17025:2017

Kładąc nacisk na jakość i zarządzanie ukierunkowane na rozwój, wdrażamy również system ciągłego doskonalenia z wykorzystaniem metody WCM (ang. World Class Manufacturing).

1.4. Podejście do zarządzania



Program Zgodności w ArcelorMittal Poland

Kładziemy nacisk na przeciwdziałanie wszelkim nieprawidłowościom i praktykom niezgodnym z zasadami etyki biznesu i szeregiem regulacji konsekwentnie wdrażanych w ArcelorMittal Poland.

Nie akceptujemy żadnych sytuacji o charakterze korupcyjnym, wyjaśniamy naszym pracownikom i partnerom biznesowym, jakie są nasze zasady i prowadzimy cykliczne szkolenia w tym zakresie.

„Zmieniamy jutro. Pozycja światowego lidera w sektorze hutniczym i wydobywczym wiąże się z olbrzymią odpowiedzialnością. Mając na uwadze potrzeby przyszłych pokoleń, staramy się nieustannie poszerzać możliwości zastosowania stali. Zrównoważony rozwój, jakość i przywództwo to trzy wartości naszej marki, które wskazują, jak będziemy *zmieniać jutro*. Wartości te są proste i jeżeli spojrzymy na nie pojedynczo, to okaże się, że nie są wyjątkowe.

Wyjątkowość wartości naszej marki wynika z ich połączenia i sposobu, w jaki je stosujemy. Podstawą każdej z tych wartości jest bezpieczeństwo i higiena pracy. ArcelorMittal zobowiązuje się prowadzić działalność w odpowiedzialny sposób, uwzględniając zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, wykonawców oraz społeczności, w ramach których działa.”

**Kodeks etyki biznesu
ArcelorMittal**

Na tzw. Program Zgodności, wdrożony w ArcelorMittal Poland, składa się system następujących polityk i dokumentów:

- Kodeks etyki biznesu ArcelorMittal
- Polityka przeciwdziałania nadużyciom
- Wytyczne ArcelorMittal w zakresie zapobiegania korupcji
- Procedura dotycząca przyjmowania i przekazywania prezentów i zaproszeń na imprezy rozrywkowe
- Wytyczne ArcelorMittal w zakresie zgodności z przepisami antymonopolowymi dla krajów Europy
- Zasady ArcelorMittal dotyczące informacji poufnych
- Polityka zgłaszania niewłaściwego postępowania w ArcelorMittal
- Wytyczne ArcelorMittal dotyczące niezapowiedzianych kontroli

- Polityka praw człowieka ArcelorMittal
- Wytyczne ArcelorMittal w zakresie sankcji gospodarczych (i Przegląd informacji na temat przestrzegania sankcji gospodarczych)
- Procedura ochrony danych osobowych w grupie ArcelorMittal

Wdrażaniem Programu Zgodności i budowaniem świadomości pracowników w tym zakresie zarządza **oficer ds. zgodności** (Compliance Officer), który podlega bezpośrednio prezesowi Zarządu.

Każdy pracownik ArcelorMittal Poland jest zobowiązany uczestniczyć minimum co 3 lata w szkoleniu z zakresu etyki biznesu. W 2017 i 2018 roku zgodnie z planem kontynuowaliśmy szkolenia pracowników.



1.4. Podejście do zarządzania

	2018	2017	2016
Łączna liczba pracowników, którzy zapoznali się z procedurami	413	944	W 2016 roku w szkoleniach z zakresu etyki wzięło udział 8764 pracowników a 1141 przeszło szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji.
W tym pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych	142	280	
W tym pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze	271	664	
% wszystkich pracowników, którzy zapoznali się z procedurami	4,19%	9,57%	
W tym % pracowników na stanowiskach kierowniczych i wyższych	1,44%	2,84%	
W tym % pracowników na stanowiskach niższych niż kierownicze	2,75%	6,73%	

Liczba i procent pracowników, którzy zapoznali się z zasadami i procedurami antykorupcyjnymi w organizacji, a także przeszli szkolenie na temat walki z korupcją (szkolenie obowiązkowe raz na 3 lata).

W 2018 roku:

- Przeprowadziliśmy m.in. dodatkowe szkolenia dla pracowników umysłowych ArcelorMittal Poland, zwiększające świadomość zasad etyki i przeciwdziałania korupcji. Szkolenia zostały zorganizowane z inicjatywy ówczesnego wiceprezesa, a obecnego prezesa, Geerta Verbeecka.
- Równolegle oficer ds. zgodności prowadził szkolenia indywidualne i grupowe dla pracowników, w tym 28 szkoleń z wytycznych w zakresie zapobiegania korupcji oraz procedury dotyczącej przyjmowania i przekazywania prezentów, a także zaproszeń na imprezy rozrywkowe.
- Zorganizowaliśmy „Tydzień wiedzy o nadużyciach”, w ramach którego przypomniano wszystkim pracownikom zasady etyczne oraz kanały zgłaszania ewentualnych nieprawidłowości.

100 proc. jednostek ArcelorMittal Poland zostało poddanych analizie pod kątem ryzyka korupcyjnego.

O procedurach i zasadach antykorupcyjnych systematycznie informowani są członkowie Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland.

Standardy i wymagania z zakresu etyki i antykorupcji są również ujmowane w klauzulach umów ArcelorMittal Poland z dostawcami.

Każdy, kto chciałby zgłosić w poufny sposób nadużycie lub przypadek korupcji, może skorzystać z bezpłatnego numeru telefonu lub ze specjalnej strony internetowej: www.arcelormittal.alertline.eu, działającej m.in. w języku polskim i angielskim (strona Programu Workplace Alert firmy ArcelorMittal).

Oba te kanały zgłaszania nieprawidłowości są zarządzane na poziomie grupy ArcelorMittal i przez nią udostępniane.



1.5. Nagrody i wyróżnienia

Nagrody i wyróżnienia przyznane
za działalność w 2018 roku:



Etyczna
Firma

Tytuł przyznany przez ekspertów
„Pulsu Biznesu” firmom rzetelnym
i odpowiedzialnym społecznie.



Złoty medal dla
Granite® Ultramat

Wyróżnienie zostało odebrane przez
przedstawiciela ArcelorMittal FCE Poland
Sp. z o.o. Powłoka Granite® Ultramat
produkowana jest w naszym oddziale
w Świętochłowicach.

Nagroda przyznana dla najbardziej
innowacyjnego produktu na największych
targach budowlanych BUDMA.



Złoty Listek
Polityki

Wyróżnienie dla najbardziej odpowiedzialnych
i zaangażowanych społecznie firm.



Zasłużeni dla
miasta Krakowa

Odznaki Honoris Gratia wręczone przez
Prezydenta Miasta Krakowa ówczesnemu
prezesowi ArcelorMittal Poland Sanjayowi
Samaddarowi oraz dyrektorowi Zakładu
Wielkie Piece i Stalownia, Grzegorzowi Marasze.

Prezydent podziękował naszej firmie za
współpracę z miastem w walce ze smogiem,
wsparcie dla Nowej Huty Przyszłości,
powiększanie zieleni Krakowa i za społeczne
inicjatywy dla mieszkańców Nowej Huty.



Medal
Św. Krzysztofa

Przyznany przez Muzeum Historyczne
Miasta Krakowa wieloletniemu prezesowi
a obecnemu przewodniczącemu Rady
Nadzorczej ArcelorMittal Poland Sanjayowi
Samaddarowi za wspieranie muzeum na
różnych polach jego działalności.

**Działania włączone do ogólnopolskiego
raportu „Odpowiedzialny biznes
w Polsce. Dobre praktyki”**

Trzy dobre praktyki ArcelorMittal Poland
znalazły się wśród wyróżnionych w raporcie
„Odpowiedzialny biznes w Polsce.

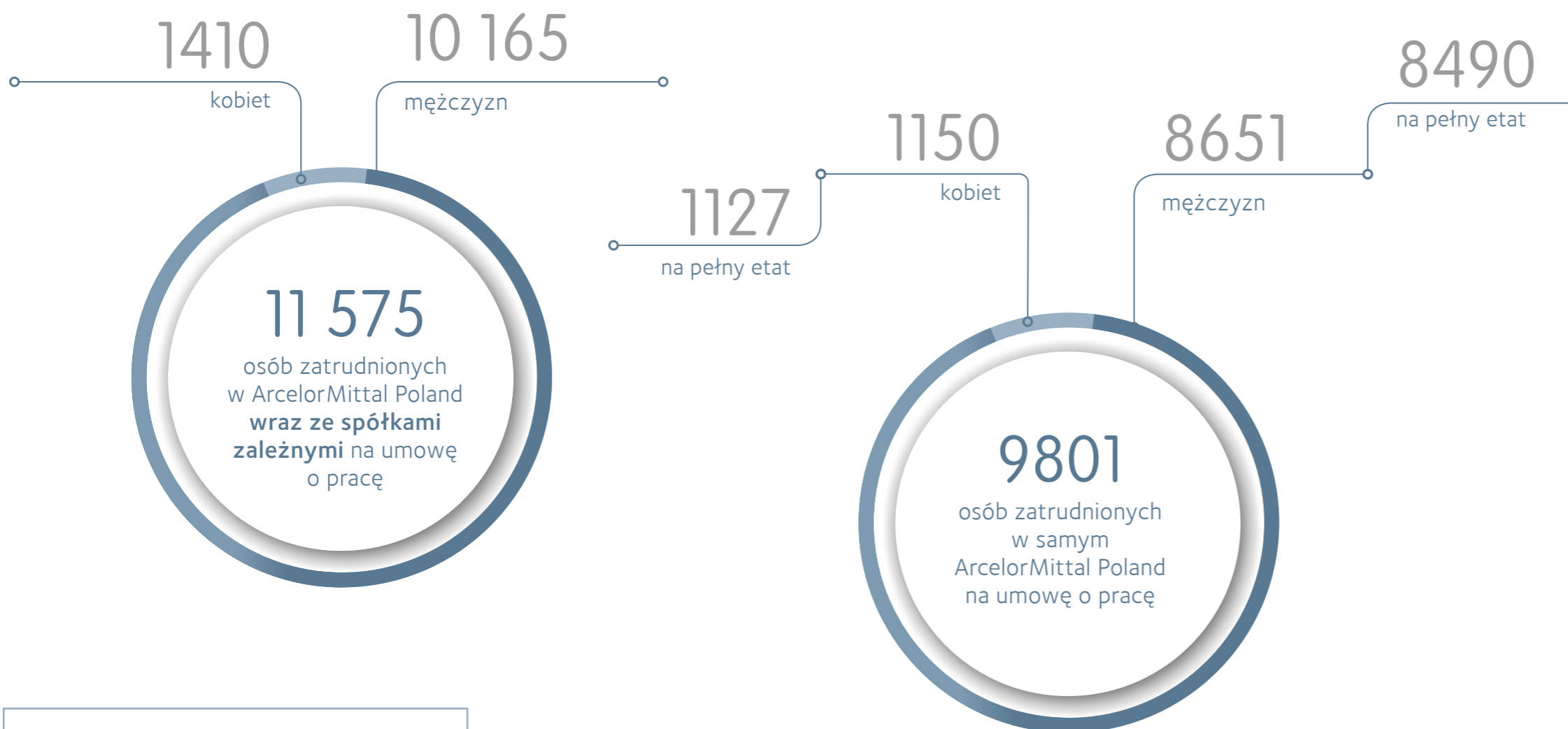
Dobre praktyki” wydanym w 2018 roku
przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.
Doceniono nasze Dni Równowagi, lokalne
minigranty i pomoc bezdomnym zwierzętom.



2. Bezpieczne miejsce pracy

- 2.1. Skala zatrudnienia
- 2.2. Priorytet bezpieczeństwa
- 2.3. Szkolenia i rozwój
- 2.4. Benefity i warunki zatrudnienia
- 2.5. Wsparcie edukacji dla przyszłości branży

2.1. Skala zatrudnienia



Dwie Ambicje Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal dotyczą bezpośrednio zarządzania miejscem pracy:

- Zapewnienie pracownikom bezpiecznego, zdrowego i przyjaznego środowiska pracy
- Zapewnienie napływu utalentowanych młodych naukowców i inżynierów



Bezpieczeństwo i liczne programy szkoleniowe

Naszym bezwzględnym priorytetem jest bezpieczeństwo i przeciwdziałanie wszelkim wypadkom.

Wdrażamy liczne programy szkoleniowe, które pomagają nam zbliżyć się do celu: **zero wypadków** w ArcelorMittal Poland.



Rozwój

Dbamy o rozwój fachowej wiedzy i umiejętności naszych pracowników, staramy się rozwijać ich potencjał, doceniamy ich doświadczenie i zaangażowanie w pełnienie codziennych obowiązków.

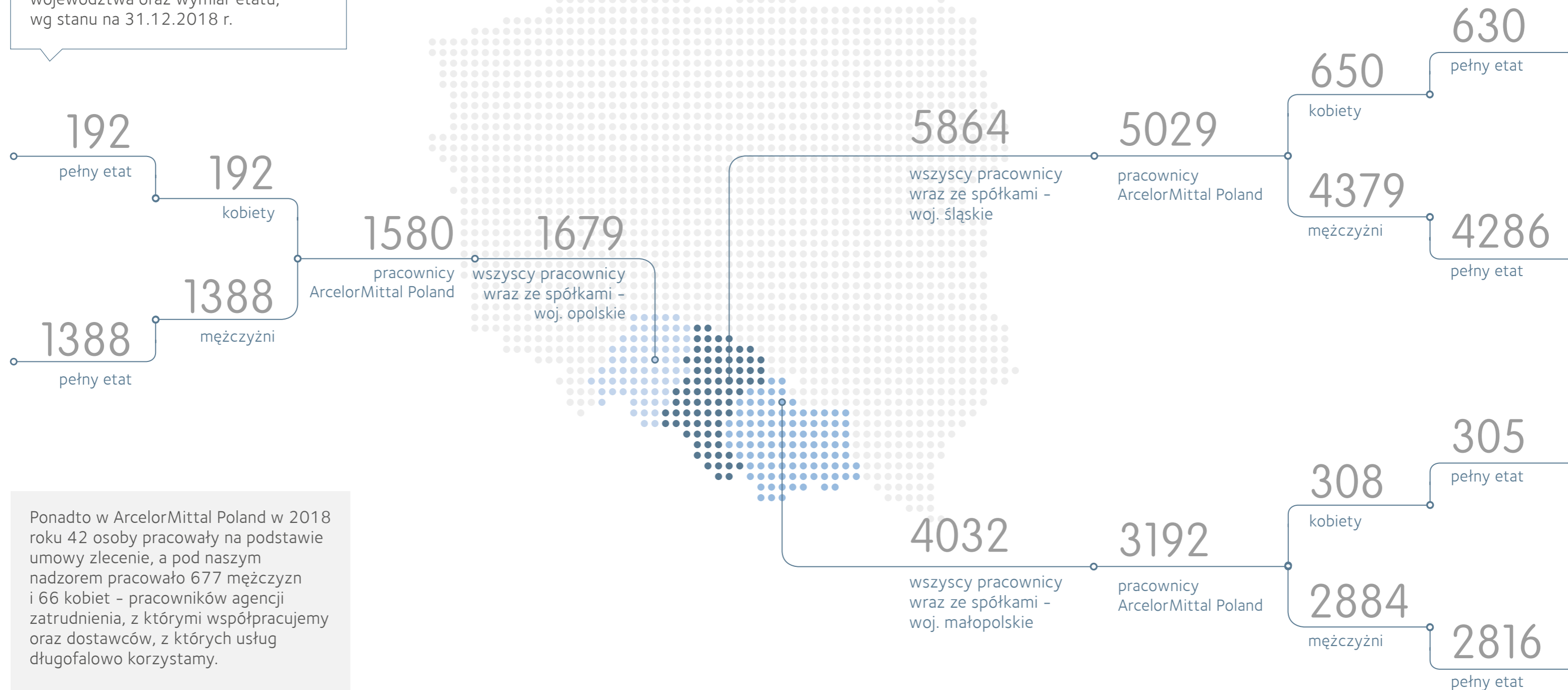


Cykliczne wydarzenia

Z myślą o bezpieczeństwie, zdrowiu i rozwoju pracowników organizujemy w firmie cykliczne wydarzenia, takie jak Tydzień Zdrowia, Dzień Bezpieczeństwa, Dni Równowagi, Tydzień Nauki oraz Dzień WCM

2.1. Skala zatrudnienia

Liczba zatrudnionych pracowników w ArcelorMittal Poland i spółkach zależnych - w podziale na województwa oraz wymiar etatu, wg stanu na 31.12.2018 r.



Ponadto w ArcelorMittal Poland w 2018 roku 42 osoby pracowały na podstawie umowy zlecenie, a pod naszym nadzorem pracowało 677 mężczyzn i 66 kobiet – pracowników agencji zatrudnienia, z którymi współpracujemy oraz dostawców, z których usług długofalowo korzystamy.

2.1. Skala zatrudnienia

		łącznie	Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na czas nieokreślony	Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na czas określony	Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na okres próbny
Łączna liczba pracowników w ArcelorMittal Poland i spółkach zależnych	Kobiety	1 410	1 370	29	11
	Mężczyźni	10 165	9 953	182	30
	Suma	11 575	11 323	211	41
W ArcelorMittal Poland	Kobiety	1 150	1 116	23	11
	Mężczyźni	8 651	8 460	161	30
	Suma	9 801	9 576	184	41 ¹

W 2018 roku do grona pracowników ArcelorMittal Poland dołączyło 549 osób: 493 mężczyzn i 56 kobiet. Odeszło 767 osób: 138 kobiet i 629 mężczyzn. Większość z nich (549 odchodzących pracowników) stanowiły osoby powyżej 50. roku życia.

W grudniu 2018 roku pracownicy zatrudnieni w naszej firmie krócej niż rok stanowili **5,6 proc.** załogi.

Liczba osób zatrudnionych w ArcelorMittal Poland i spółkach zależnych - w podziale na płeć i rodzaj umowy o pracę, wg stanu na 31.12.2018 r.

¹ W tym 17 uczniów

		Nowo zatrudnieni pracownicy przyjęci do pracy w 2017 roku				Nowo zatrudnieni pracownicy przyjęci do pracy w 2018 roku			
		poniżej 29 lat	w wieku 30-50 lat	powyżej 51 lat	łącznie	poniżej 29 lat	w wieku 30-50 lat	powyżej 51 lat	łącznie
		Kobiety	12	19	1	32	24	30	2
Mężczyźni	170	158	20	348	199	258	36	493	
Suma	182	177	21	380	223	288	38	549	

Liczba nowych pracowników w ArcelorMittal Poland

Liczba nowych pracowników przyjętych do pracy w ArcelorMittal Poland w 2017 oraz 2018 roku na umowę o pracę, w podziale na płeć i wiek.

2.1. Skala zatrudnienia

Liczba pracowników wchodzących w skład Zarządów w podziale na płeć i kategorie wiekowe, wg stanu na 31.12.2018 r.

ArcelorMittal Poland

- 1 mężczyzna w wieku 30-50 lat
- 4 mężczyźni w wieku powyżej 50 lat

Spółki zależne

- 3 kobiety w wieku powyżej 50 lat
- 4 mężczyzn w wieku 30-50 lat
- 11 mężczyzn w wieku powyżej 50 lat

Pracownicy spółki ArcelorMittal Poland w podziale na kategorie zatrudnienia, wiek i płeć, wg stanu na 31.12.2018 r.

		poniżej 30 lat	w wieku 30-50 lat	powyżej 50 lat	razem	udział
Członkowie zarządu i dyrektorzy	Kobiety	0	3	3	6	14%
	Mężczyźni	0	21	17	38	86%
	Suma	0	24	20	44	
Pracownicy na stanowiskach kierowniczych, wyższego i niższego szczebla ¹	Kobiety	1	57	43	101	9%
	Mężczyźni	22	571	435	1 028	91%
	Suma	23	628	478	1 129	
Pozostali pracownicy administracyjni	Kobiety	32	240	302	574	8%
	Mężczyźni	368	3 176	2 996	6 540	92%
	Suma	400	3 416	3 298	7 114	
Pracownicy na stanowiskach robotniczych	Kobiety	8	149	312	469	6,70%
	Mężczyźni	368	3 176	2 996	6 540	93,70%
	Suma	376	3 325	3 308	7 009	



Równe szanse w miejscu pracy i polityka zarządzania różnorodnością

Dążymy do tworzenia przyjaznego środowiska pracy, gdzie wszyscy mają równe szanse rozwoju i są traktowani według tych samych zasad.

Jesteśmy zdania, że siłą zespołów jest ich zróżnicowanie, a postawą obowiązującą wszystkich naszych pracowników jest wzajemny szacunek i akceptacja różnic pomiędzy nami.

Od 2013 roku jesteśmy sygnatariuszem Karty Różnorodności. Karta jest pisemnym zobowiązaniem do prowadzenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością, a także aktywnego przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.

11,7 proc. naszej załogi stanowią kobiety. W 2018 roku w ArcelorMittal Poland pięć kobiet należało do grona naszej najwyższej dykcji, a 101 kobiet (czyli 9 proc. wszystkich osób na tego typu stanowiskach) pełniło funkcję kierowniczą wyższego lub niższego szczebla.

Zatrudniamy osoby w różnym wieku. Aż 48,1 proc. z nas to osoby pomiędzy 30 a 50. rokiem życia; 5,4 proc. ma mniej niż 30 lat, a 46,4 proc. więcej niż 50 lat.

¹ Stanowiska należące do tej grupy to: szef, kierownik, lider i mistrz.

2.1. Skala zatrudnienia

		poniżej 30 lat	w wieku 30-50 lat	powyżej 50 lat	razem	udział
Łączna liczba pracowników	Kobiety	50	560	800	1 410	12,2%
	Mężczyźni	529	5 015	4 558	10 165	81,8%
	Suma	579	5 575	5 358	11 575	
W tym spółka ArcelorMittal Poland	Kobiety	41	449	660	1 150	11,7%
	Mężczyźni	489	4 271	3 891	8 651	82,3%
	Suma	530	4720	4 551	9 801	

Liczba pracowników w ArcelorMittal Poland i spółkach zależnych – w podziale na płeć i kategorie wiekowe, wg stanu na 31.12.2018 r.



Doceniamy rolę kobiet

Kobiety nadal stanowią mniejszość w naszej firmie, ponieważ historycznie to mężczyźni częściej byli zainteresowani pracą w branży hutniczej. Jest to jednak mniejszość bardzo mile widziana i doceniana za wkład w budowanie wartości naszej organizacji.

Z myślą o rozwoju karier kobiet, co roku organizujemy cykl wydarzeń pod nazwą: **Alumni Women@ArcelorMittal**.

Jest to inicjatywa dla kobiet, które wcześniej uczestniczyły w naszych programach rozwojowych (lokalnych oraz tych korporacyjnych, organizowanych na poziomie międzynarodowym).

Celem tego projektu jest dalsze wzmacnianie roli kobiet i umożliwienie im budowania szerszych relacji biznesowych. Chcemy inspirować panie pracujące w naszej firmie do podejmowania kolejnych wyzwań, tych zawodowych i prywatnych.

W 2018 roku zorganizowaliśmy w tym celu m.in. **warsztat dotyczący komunikacji i nawiązywania nowych kontaktów w biznesie**.

Obecnie w grupie Alumni Women@ArcelorMittal jest około 70 kobiet pełniących różnorodne role w naszej organizacji.



Wspieramy współpracę pracowników z różnym stażem

Zrealizowaliśmy już cztery edycje **Akademii Talentów** – programu rozwojowego zakładającego współpracę w zróżnicowanych wiekowo zespołach.

W ramach tego projektu nad usprawnieniem procesu lub rozwiązaniem realnego problemu wspólnie pracowali mentorzy (pracownicy z wieloletnim doświadczeniem, eksperci w swoim obszarze) oraz młodzi inżynierowie (ze stażem pracy w naszej firmie nie dłuższym niż 3 lata).

Decyzja o uruchomieniu kolejnej edycji programu zapadnie jesienią 2019 roku.

2.2. Priorytet bezpieczeństwa

Naszym głównym celem w polityce kadrowej jest zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy wszystkim pracownikom. Nadrzędnym celem naszej firmy jest „zero wypadków poważnych i śmiertelnych”.

Wkładamy wiele wysiłku w działania poprawiające bezpieczeństwo w naszych zakładach i zwiększania świadomości w tym obszarze.

Dążymy do osiągnięcia najwyższego poziomu bezpieczeństwa w naszych hutach i koksowniach. Dbamy o siebie nawzajem, bo Bezpieczeństwo to MY.

W 2018 roku w zakresie przeciwdziałania wypadkom skupiliśmy się na tzw. czynniku ludzkim, na bezpieczeństwie w ruchu drogowym i przy pracach z wykorzystaniem pojazdów, a także na tzw. 3-stopniowej komunikacji.

Wypadkom zapobiega przede wszystkim uważność pracowników i dostrzeganie potencjalnie poważnych zagrożeń.

Uczymy zatem w trakcie szkoleń, jak skutecznie rozpoznawać niebezpieczne sytuacje, informować o nich i jak im przeciwdziałać.



Nasze główne działania w 2018 roku:

- Ograniczyliśmy liczbę wypadków poważnych i skutkujących zwolnieniem chorobowym.
- Otwarcie mówiliśmy o zagrożeniach i analizowaliśmy zdarzenia poważne. Dzięki temu odnotowaliśmy więcej zgłoszeń potencjalnych zagrożeń od pracowników niż od audytorów zewnętrznych. To pozytywny trend, który poprawia nasze bezpieczeństwo.
- Przeprowadziliśmy XII Dzień Bezpieczeństwa pod hasłem: Wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie. Jego głównym tematem była rola komunikacji w obszarze bezpieczeństwa.
- Kontynuowaliśmy program Bezpieczeństwo to MY.
- Przeprowadziliśmy audyty krzyżowe dotyczące bezpieczeństwa w dwóch naszych zakładach, a krakowski oddział odwiedziła Globalna Komisja BHP ArcelorMittal.



Systemowe podejście do bezpieczeństwa – główne regulacje i procedury

Systemowe podejście do zarządzania bezpieczeństwem zakłada działanie zgodne z procedurami wewnętrznymi, przy wysokiej samoświadomości pracowników.

Działamy zgodnie z normami PN-N-18001:2004 i BS OHSAS 18001:2007.

Kluczowe elementy procedur wewnętrznych to m.in.:

- identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego (PS/S2/B.003)
- reagowanie na anomalie, zagrożenia, zdarzenia potencjalnie wypadkowe (PS/S2/B.015)
- reagowanie na wypadki w ArcelorMittal Poland (PO/S2/B.002)
- organizacja pomocy przedmedycznej w ArcelorMittal Poland (PO/S2/B.003)
- procedura zarządzania ryzykiem majątkowym (PO/S2/B.009)

W ramach centralnego działu BHP funkcjonują zespoły odpowiedzialne za bezpieczeństwo pracy, ochronę przeciwpożarową i zarządzanie ryzykiem majątkowym oraz biuro wsparcia, zajmujące się m.in. opracowywaniem zasad bezpieczeństwa przy dużych projektach inwestycyjnych, bezpieczeństwem kolejowym, analizami wypadków czy medycyną pracy.

W ArcelorMittal Poland działa również Główna Komisja BHP składająca się z przedstawicieli związków zawodowych, przedstawicieli służby BHP, Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy i dyrektorów zarządzających głównymi obszarami firmy.

Komisja obraduje raz na kwartał, a na jej forum dyskutowane są bieżące problemy z obszaru BHP i wypracowywane długofalowe kierunki działań poprawiających bezpieczeństwo.

W 2018 roku zmieniono formułę pracy komisji – kierunek jej pracy będzie wyznaczany przez tzw. forum wymiany informacji do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy (powołane na mocy naszego porozumienia ze związkami zawodowymi).

Bezpieczeństwo
to MY!

Take!



0

Liczba wypadków śmiertelnych przy pracy



39

Liczba ciężkich i lekkich wypadków przy pracy



1,13

Wskaźnik częstotliwości wypadków¹

¹ Międzynarodowy wskaźnik Lost Time Injury Rate = liczba wypadków śmiertelnych + liczba wypadków powodujących godziny niezdolności do pracy x 1 000 000 / Liczba przepracowanych przez wszystkich pracowników roboczogodzin

2.2. Priorytet bezpieczeństwa

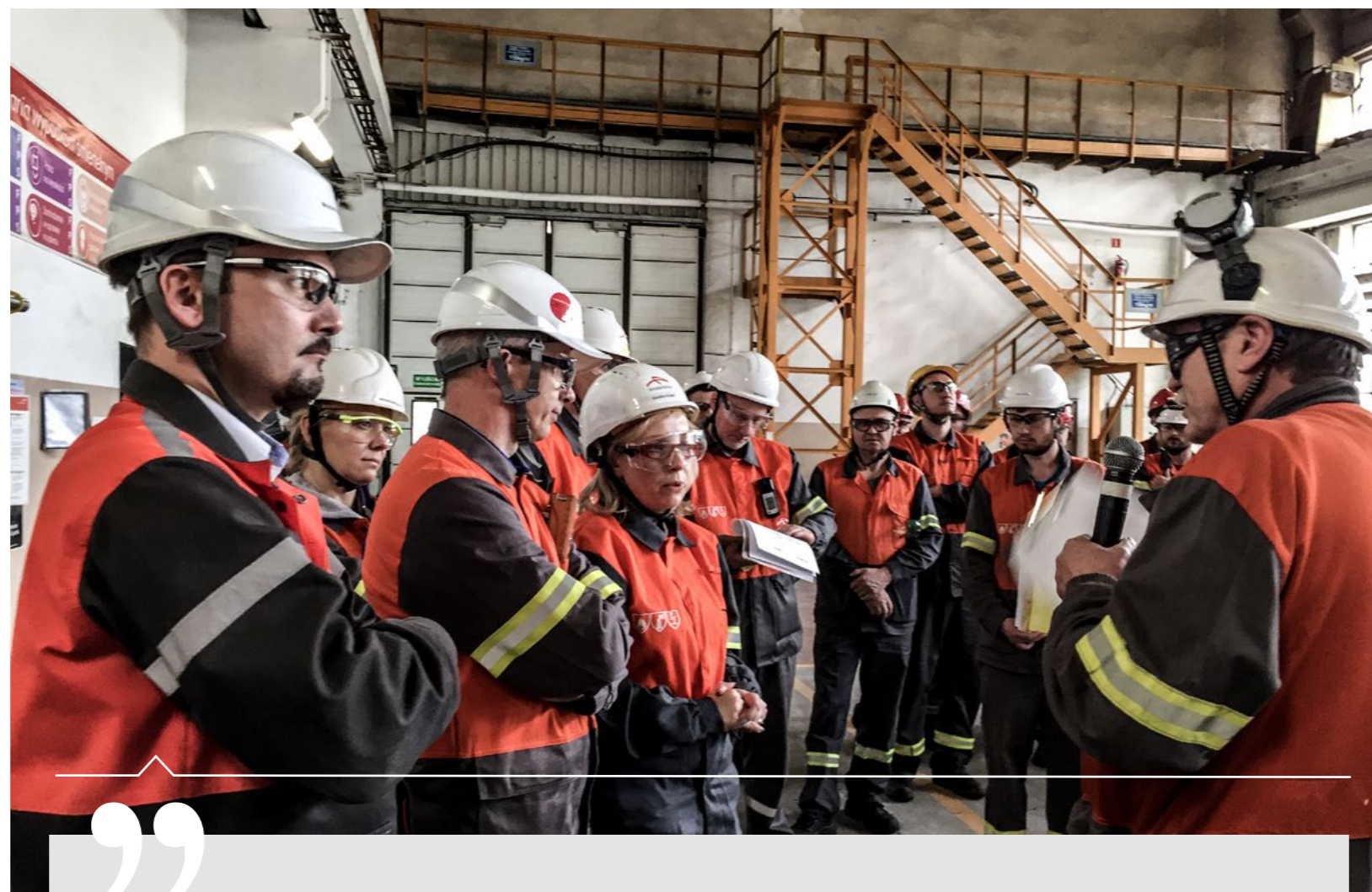


Warsztaty Bezpieczeństwo to MY

Warsztaty Bezpieczeństwo to MY – ten cykl warsztatów rozpoczęliśmy w 2016 roku, a jego pierwszą fazę zatytułowaną „Zacznij od siebie” skończyliśmy w roku 2018. Projekt prowadzony jest w cyklu pięciodniowym. Cztery pierwsze dni to warsztaty mające formułę otwartą.

Spotykają się na nich pracownicy z różnych wydziałów i grup wiekowych. Zespoły pracują wraz z trenerem, który jest tylko moderatorem dyskusji. Piąty dzień warsztatów jest poświęcony wymaganemu polskim prawem szkoleniu BHP.

- W ramach Bezpieczeństwo to MY planujemy przeszkolić wszystkie osoby pracujące w halach produkcyjnych ArcelorMittal Poland i spółek zależnych, czyli ponad 10 tys. osób. Dotychczas, w ramach pierwszej części projektu, przeszkolonych zostało 98 proc. załogi.
- Warsztaty Bezpieczeństwo to MY zostały pozytywnie ocenione przez ich uczestników: 99,4 proc. pracowników poleciłoby je innym.



Bezpieczeństwo zawsze będzie naszym priorytetem. Aby zmienić niewłaściwe nawyki, spędziliśmy ponad 2,5 roku na realizacji ogromnego programu szkoleniowego „Bezpieczeństwo to MY”. Rozwiązaniem jest stosowanie zasady współodpowiedzialności.

Kiedy wiemy, co robić, możemy chronić się nawzajem. Każdy może mieć chwilę rozproszenia lub myśleć, że działanie nie wiąże się z żadnym ryzykiem, ale dzięki wspólnej czujności ludzie będą reagować spontanicznie i unikać potencjalnego dramatu.

Geert Verbeeck
prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland



Dzień Bezpieczeństwa

We wszystkich naszych lokalizacjach 26 kwietnia odbyła się dwunasta edycja Dnia Bezpieczeństwa. Hasłem przewodnim wydarzenia było: „Wybieramy najbezpieczniejsze rozwiązanie”.

W jego trakcie przeprowadziliśmy m.in. tzw. audyty krzyżowe, podczas których pracownicy różnych zakładów mieli okazję wymienić się dobrymi praktykami i wspólnie zastanowić nad rozwiązaniami eliminującymi największe zagrożenia zidentyfikowane w zakładach.

Zorganizowaliśmy również ćwiczenia z komunikacji, pokazy akcji ratowniczych oraz grę terenową „Wybór należy do Ciebie”, w której wzięło udział 21 zespołów. Gra opierała się na czterech filarach programu Bezpieczeństwo to MY, czyli zastosowaniu Złotych Zasad, identyfikacji zagrożeń, reagowaniu, gdy widzimy, że coś dzieje się nie tak oraz wzięciu odpowiedzialności, czyli zaproponowaniu zmiany.

2.3. Szkolenia i rozwój



Tydzień Nauki 2018

W 2018 roku zorganizowaliśmy m.in. Tydzień Nauki. W naszych oddziałach w Dąbrowie Górniczej, Krakowie i Zdzeszowicach chętni mogli wziąć udział w serii zajęć praktycznych i teoretycznych, których motywem przewodnim była cyfryzacja.

Temat ten wybraliśmy w kontekście wdrażania w naszej firmie standardów funkcjonujących w Przemysle 4.0.

Tydzień Nauki 2018 to m.in.

- Spotkania z oficerem ds. cyfryzacji i rozmowy na temat mobilnych inspekcji oraz wykorzystania cyfryzacji w logistyce
- Spotkanie z Miłoshem Brzezińskim - coachem i psychologiem biznesu, który przedstawił trendy społeczne wynikające z rozwoju nowych mediów i błyskawicznego przepływu informacji
- Warsztat „Personal branding w mediach społecznościowych” i szkolenie „Wirtualny zespół – realna współpraca”
- Warsztaty „Perfect Your English”
- Gra miejska z wykorzystaniem technologii mobilnych

¹ W zestawieniu zostały uwzględnione każdego rodzaju szkolenia, również te wynikające z przepisów prawa pracy. Dane te nie uwzględniają jednak lektoratów językowych dla pracowników.

2.4. Benefity i warunki zatrudnienia

Staramy się tworzyć przyjazne środowisko pracy, wspierając pracowników w dążeniu do zachowania dobrego zdrowia i kondycji, a także równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym.

Chcemy, aby praca w naszej firmie dawała satysfakcję i była atrakcyjna finansowo.

3268,47 zł

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników najniższego szczebla w spółce ArcelorMittal Poland w 2018 roku. Stanowi **156 proc.** płacy minimalnej w Polsce.

90 %

pracowników spółki ArcelorMittal Poland uczestniczy w dobrowolnym pracowniczym programie emerytalnym (PPE).

Firma przekazuje na fundusz 1,5 proc. wynagrodzenia brutto, a pracownicy mogą opłacać dodatkowe składki.

99 %

naszych pracowników objętych jest umowami zbiorowymi.

100 %

kobiet zdecydowało się na powrót do pracy po urlopie macierzyńskim w 2018 roku.



2.4. Benefity i warunki zatrudnienia



Dni Równowagi

Pracownicy w Krakowie, Zdzeszowicach i Dąbrowie Górniczej uczestniczyli w warsztatach i spotkaniach dotyczących zrównoważenia trzech aspektów życia każdego człowieka, nazwanych w tym wydarzeniu „ogrodami”.

- „Ogród rodzina” obejmował spotkania dotyczące budowania relacji w rodzinie. Uczestnicy skupiali się na zasadach odpowiedniej komunikacji z najbliższymi oraz na emocjach towarzyszących problemom zawodowym i prywatnym.
- Praktyczny charakter zajęć organizowanych w „ogrodzie hobby” umożliwił pracownikom poznanie technik samoobrony, jakie zapewnia sztuka walki krav maga. W czasie warsztatów można było również spróbować innego potencjalnego hobby: tworzenia małych lasów w słoikach.
- W „ogrodzie praca” skupiliśmy się z pracownikami na umiejętności budowania zaufania w zespole. Pracownicy ćwiczyli także umiejętność redukcji stresu poprzez prawidłowe oddychanie.



Tydzień Zdrowia

W 2018 roku zbudowaliśmy program Tygodnia Zdrowia wokół sześciu filarów: „Wspólny bieg po zdrowie”, „Dzień bez (e-) papierosa”, „Serce zdrowe, nie cyfrowe”, „Dieta realna, nie wirtualna”, „Zrób sobie przegląd”, „E-pomoc”. Zaoferowaliśmy naszym pracownikom badania diagnostyczne rekomendowane dla palaczy, osób z nadwagą oraz w profilaktyce chorób układu krążenia. Szczepiliśmy przeciw grypie pracowników i członków ich rodzin.



Na terenie zakładów produkcyjnych zorganizowaliśmy warsztaty z dietetykiem i psychologiem, a ich uczestnicy uczyli się walczyć ze stresem i układać zdrową dietę. Każdy mógł też skorzystać z anonimowej konsultacji z psychologiem, prowadzonej przez Fundację Droga.

Tydzień Zdrowia to także szereg imprez sportowych, takich jak Bieg Hutnika w Dąbrowie Górniczej, Akademia Sportu, turniej tenisa ziemnego w Będzinie i mecz piłkarski krakowskich walcowni w Nowej Hucie.



Pracodawca Przyjazny Rodzinie

Zostaliśmy docenieni Małopolską Nagrodą Rynku Pracy, którą otrzymaliśmy za najlepsze działania pracodawcy na rzecz ułatwiania pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym. Wyróżnienie otrzymaliśmy w kategorii pracodawca zatrudniająco ponad 250 pracowników.

2.5. Wsparcie edukacji dla przyszłości branży

Jesteśmy największą firmą w naszej branży w Polsce i czujemy się odpowiedzialni za rozwój przemysłu stalowego. Naszymi działaniami staramy się zapobiegać negatywnym skutkom przemian gospodarczych i demograficznych.

Dbamy o zachowanie pożądanego w naszej firmie kompetencji i doświadczenia. Staramy się wspierać potencjał badawczo-dydaktyczny uczelni i placówek kształcenia.

Realizujemy wspólnie z nimi długofalowe projekty. To sprzyja otwartej wymianie doświadczeń, a absolwentom daje dobry start w życie zawodowe.

Podkreśliliśmy, jak istotny jest to dla nas temat, ustanawiając go jedną z naszych 10 Ambicji:

- Zapewnienie napływu utalentowanych młodych naukowców i inżynierów

Zwiększamy naszą obecność w szkołach zawodowych, aby wpływać na jakość kształcenia uczniów – naszych przyszłych pracowników. Popieramy nowy, dualny model, w którym znajdzie się miejsce do stosowanego kiedyś łączenia nauki teoretycznej z praktyką oraz zapewnienie płatnych praktyk.

W tym modelu przewidywany jest również udział instruktorów praktycznej nauki zawodu i opiekunów dla pracowników młodocianych.

Mamy nadzieję, że współpraca ze szkołami branżowymi i technikami w formie praktyk i praktycznej nauki zawodu może przekonać młodzież do podjęcia nauki w zawodach związanych z hutnictwem i utrzymaniem ruchu.



Nasze działania w 2018 roku:

- Podpisaliśmy list intencyjny z Kuratorium Oświaty w Katowicach o współpracy w zakresie szkolnictwa zawodowego (jako członek Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego).
- Uczestniczyliśmy w pracach nad programem nauczania przedmiotów zawodowych z Ministerstwem Edukacji Narodowej.
- Wzięliśmy udział w projekcie unijnym ESSA dotyczącym stworzenia nowej matrycy kompetencji dla kształcenia w kierunkach metalurgicznych.
- Przyjęliśmy na praktyki 114 osób, w tym 33 uczniów techników.

- Współpracowaliśmy z wieloma placówkami edukacyjnymi, m.in. z Akademią Górniczo-Hutniczą im. Stanisława Staszica w Krakowie, Politechniką Śląską, Politechniką Krakowską, Zespołem Szkół Zawodowych HTS w Krakowie, Technicznymi Zakładami Naukowymi w Dąbrowie Górniczej, Zespołem Szkół Technicznych w Dąbrowie Górniczej, Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Zdzeszowicach oraz Zespołem Szkół Elektrycznych nr 2 w Krakowie.
- Kontynuowaliśmy współpracę z Zespołem Szkół Zawodowych HTS – uczniowie z dwóch klas elektromonterów zdobywają praktykę w zawodzie jako pracownicy młodociani ArcelorMittal Poland. Ponadto uczniowie klas pierwszych uczą się mechaniki w warsztatach Centralnego Utrzymania Ruchu, a w drugiej klasie trafiają na praktyki do zakładów, gdzie wykonują już prace na liniach produkcyjnych podczas remontów.



Zawód hutnika, który w przeszłości był zawodem tradycyjnym, przekazywanym z pokolenia na pokolenie, w oczach młodych utracił walory atrakcyjności. Naszym celem jest zadbanie, by praca hutnika stała się pożądaną i postrzeganą jako atrakcyjny zawód. Młodzi ludzie powinni wiedzieć, że w tym zawodzie stosujemy inteligentne technologie i innowacje, że praca w tej branży daje satysfakcję zawodową i finansową.

Monika Roznerska
dyrektor personalny



3. Inwestycje w ochronę środowiska

- 3.1. Priorytety i system zarządzania wpływem na środowisko
- 3.2. Ograniczanie emisji do powietrza
- 3.3. Efektywność energetyczna
- 3.4. Woda i odpady

3.1. Priorytety i system zarządzania wpływem na środowisko

Podejmując wysiłki na rzecz ograniczania wpływu procesów produkcji koks i stali na środowisko naturalne, realizujemy Ambicje Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal:

- Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i wysoki wskaźnik recyklingu
- Odpowiedzialne korzystanie ze środowiska i ograniczenie wpływu na jakość wody, gleby i powietrza
- Wspieranie przejścia na gospodarkę niskoemisyjną poprzez odpowiedzialne korzystanie ze źródeł energii

Zarządzając wpływem naszej działalności na środowisko, dążymy przede wszystkim do realizacji dwóch globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 ONZ:



W naszej branży temat wpływu na środowisko odgrywa kluczową rolę w strategii i możliwościach dalszej działalności biznesowej.

Produkcja stali nawet przy zastosowaniu najnowocześniejszych rozwiązań jest wysoce energochłonna, wiąże się też z emisją gazów cieplarnianych. Wyzwaniem są również wysokie koszty wdrażania nowych rozwiązań technologicznych.

Zwiększanie efektywności wykorzystywania wody, energii i surowców umożliwia w dłuższej perspektywie oszczędności finansowe, nie równoważy jednak ogromnych kosztów modernizacji i innowacji w procesach produkcyjnych, ani kosztów związanych z unijnym systemem limitów emisji gazów cieplarnianych.

Dbając o przyszłość gospodarki i rolę naszej branży w osiągnięciu globalnych celów zrównoważonego rozwoju, cała Grupa ArcelorMittal skupia się na strategicznych obszarach rozwoju:



tworzenie zrównoważonej wartości



cyfryzacja



bezpieczny, certyfikowany łańcuch dostaw



innowacje

W każdym z tych obszarów w centrum naszej uwagi leżą zagadnienia ochrony środowiska i rozwoju proekologicznych innowacji.

Nasze działania prowadzimy w oparciu o zasady:

- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania w zakresie środowiska, jakości, energii oraz Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001,
- Systemu Zarządzania Energią zgodnego z normą ISO 50001,
- Systemu Zarządzania BHP zgodnego z normami PN-N 18001 oraz BS OHSAS 18001,
- Systemu Zarządzania Jakością zgodnego z normą ISO 9001 oraz specyfikacją techniczną IATF 16949,
- ponadto w Krakowie, Dąbrowie Górniczej i Zdzeszowicach zgodnie z Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Procesowym wynikającym z Ustawy Prawo ochrony środowiska.

Aby spełnić wymogi normy zarządzania środowiskowego ISO 14001 i dopełnić wszelkich obowiązków wynikających z przepisów prawa, co roku poddajemy się **serii audytów i kontroli środowiskowych:** audytom niezależnych zewnętrznych jednostek certyfikujących oraz kontrolom i inspekcjom organów ochrony środowiska.

Prowadzimy wewnętrzne audyty pod kątem ISO 14001 i szczegółowo monitorujemy zgodność naszej działalności z aktualnymi przepisami prawa unijnego i krajowego oraz wszelkimi planowanymi w nich zmianami.

Cele ograniczania wpływu na środowisko konsekwentnie realizujemy poprzez wieloletni program inwestycji w nowoczesne technologie i modernizację naszych zakładów.

Inwestycje te mają dwa główne cele: zapewnienie niezawodności efektywnych procesów produkcji i zmniejszanie wpływu na środowisko.

Bardzo ważne zadania ograniczające oddziaływanie na środowisko zrealizowaliśmy w koksowni w Zdzeszowicach:

21,5 mln zł
2016-2018

Remont baterii koksowniczej nr 5 w zakresie masywu ceramicznego (strefa ścian grzewczych) oraz modernizacja osprzętu piecowego i maszyn piecowych

8,3 mln zł
2017-2019

Remont instalacji odpylania baterii koksowniczych nr 5 i 6

3.1. Priorytety i system zarządzania wpływem na środowisko

11 mln zł
2017-2019

Modernizacja elektrofiltrów na węźle rozdzielczym z wyciszeniem wentylatorów

10 mln zł
2017-2019

Modernizacja elektrofiltrów chłodni spieku taśmy spiekalniczej nr 1

9,5 mln zł
2017-2019

Modernizacja elektrofiltrów chłodni spieku taśmy spiekalniczej nr 3

78 mln zł
2016-2018

Budowa filtrów hybrydowych na taśmie spiekalniczej nr 3

61 mln zł
2017-2019

Budowa filtrów hybrydowych na taśmie spiekalniczej nr 1

92,8 mln zł
2017-2019

Remont wielkiego pieca nr 2

— Pierwszy raz w procesie spiekalniczym zostaje wykorzystana hybrydowa technologia odpylania taśmy spiekalniczej. Łączy ona elektrostatyczne odpylanie oraz odpylanie poprzez filtry workowe.

— Inwestycja zmniejsza emisję pyłów z taśmy spiekalniczej z poziomu 100mg/Nm³ do około 10mg/Nm³.

— Wielki piec nr 2 jest jednym z dwóch pracujących w Dąbrowie Górniczej i jednym z trzech w ArcelorMittal Poland. Jest to kluczowe urządzenie w procesie produkcji stali.

— Dzięki realizacji projektu wydłużono cykl życia tej instalacji o kolejne 4 - 5 lat i zwiększono wydajność systemu jej odpylania.

Sześć z dziewięciu najważniejszych realizowanych przez nas w 2018 roku inwestycji w modernizację instalacji było ukierunkowanych na znaczące obniżenie negatywnego wpływu procesów produkcji na stan środowiska naturalnego.



Opłaty środowiskowe

W 2017 roku za korzystanie ze środowiska, tj. emisję do powietrza, pobór wody i odprowadzanie ścieków oraz składowanie odpadów, uiściliśmy opłatę w wysokości 36 490 223 zł.

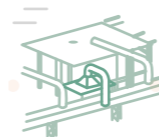
W roku 2018 opłaty te wyniosły 34 432 725 zł.



W 2018 roku w samej Dąbrowie Górniczej sfinalizowaliśmy inwestycje proekologiczne o łącznej wartości 700 mln zł.



Modernizacja systemu odpylania spiekalni



Modernizacja systemu odpylania stalowni



Budowa instalacji odsiarczania i odazotowania spalin w elektrociepłowni TAMEH Polska

Nowe filtry hybrydowe w dąbrowskiej spiekalni **zmniejszają ponad sześciokrotnie emisję z wysokiego na 250 metrów komina.**

Modernizacja obejmuje również system odpylania dla niższych kominów spiekalni. Dwa z trzech nowych elektrofiltrów przeznaczone są do odpylania części rozładunkowych oraz chłodni taśm spiekalniczych nr 1 i 3. Trzeci elektrofiltr odpyła punkt przeładunkowy m.in. koksu i rudy żelaza.

Elektrofiltry to olbrzymie instalacje, które wielkością przypominają bloki mieszkalne, a ich skuteczność odpylania sięga nawet 99,95 proc. Dwa z nich, przeznaczone dla chłodni, są długie na 24 metry, szerokie na 10 metrów i wysokie na prawie 24 metry. Elektrofiltr dla punktu przeładunkowego m.in. koksu i rudy żelaza ma 18 metrów długości.

3.1. Priorytety i system zarządzania wpływem na środowisko

Kierunek -> gospodarka obiegu zamkniętego

Każdy z nas ma wpływ na tempo przekształcenia gospodarki z dominującego dotąd modelu: „produkcja – użycie – wyrzucenie” do zdecydowanie bardziej przyjaznego środowisku: „produkcja – użycie – ponowne użycie jako surowca i ograniczanie wszelkich strat”.

Na traktowaniu każdego odpadu jako potencjalnie cennego surowca, który może i powinien być wykorzystywany w kolejnych procesach produkcyjnych, opiera się gospodarka obiegu zamkniętego (ang. circular economy).

Dzięki swoim wyjątkowym właściwościom stal odgrywa w takim podejściu bardzo ważną rolę.

- Świat będzie potrzebował coraz więcej stali. Szacunki wskazują, że w 2050 r. zużycie stali będzie 1,5 raza większe niż obecnie¹.

- Stal jest wyjątkowo trwałym surowcem, który może w 100 proc. podlegać wielokrotnym procesom recyklingu. W porównaniu do innych pierwiastków metalicznych, np. aluminium, ma mniej zanieczyszczeń, które niezamierzenie dostają się do stopów podczas procesu produkcji. Dzięki temu stal łatwiej jest poddać recyklingowi przy zachowaniu jej pierwotnej jakości.
- Naszym celem jest analiza i maksymalizowanie cyklu życia produktów ArcelorMittal oraz współpraca z ekspertami wielu branż przy wdrażaniu

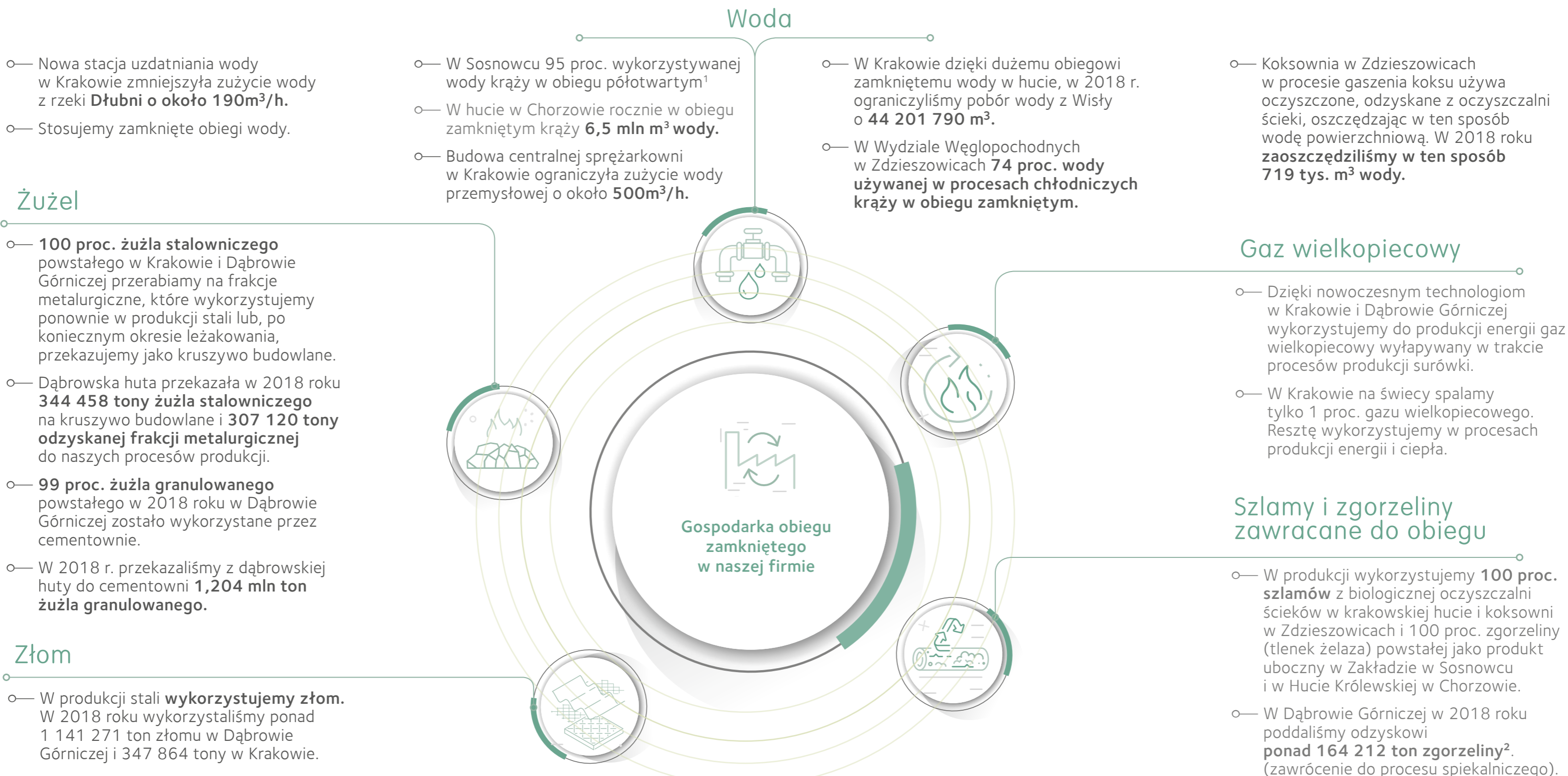
nowych, innowacyjnych rozwiązań wpisujących się w zrównoważony rozwój i gospodarkę obiegu zamkniętego.

- Nasz wkład w gospodarkę obiegu zamkniętego to również optymalizacja procesów produkcji stali i koksu. Poszukujemy nowych rozwiązań zwiększających skalę recyklingu, ograniczających ilość wszelkich niewykorzystywanych odpadów i umożliwiających odzyskiwanie odpadów jako surowca dla nowego rynku.



¹ Źródło: <https://www.worldsteel.org/about-steel/steel-facts.html>

3.1. Priorytety i system zarządzania wpływem na środowisko



¹ Obieg półotwarty oznacza, że woda krąży w obiegu, w razie zaistnienia takiej potrzeby obieg uzupełniany jest wodą pobraną z rzeki, a w przypadku nadmiaru wody w obiegu woda ta zrzucana jest do rzeki.

² Zgorzelina to odpad procesów produkcji stali powstający w wyniku magazynowania i nagrzewania wsadu do wielkiego pieca, walcowania, chłodzenia i wykańczania wyrobów stalowych.

3.2. Ograniczanie emisji do powietrza

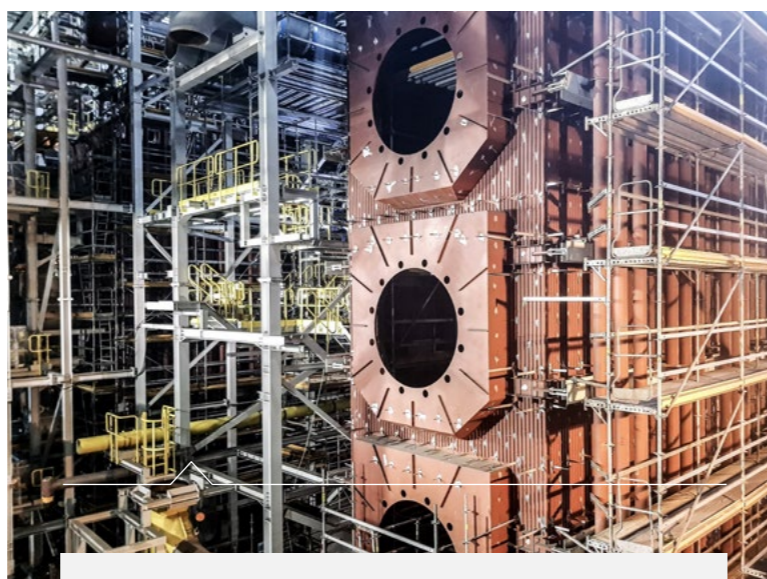
Dzięki szeroko zakrojonym inwestycjom w modernizację, **w ciągu ostatnich 10 lat znacząco zmniejszyliśmy emisje CO₂ we wszystkich naszych zakładach produkcyjnych – o prawie 37 proc.**

Przykłady inwestycji znacząco ograniczających emisje do powietrza i ich efekty:

Kraków

- Od kilku lat, dzięki inwestycji wartej 100 mln zł, w krakowskiej koksowni działa nowoczesna instalacja oczyszczania gazu koksowniczego, która pozwoliła zmniejszyć zużycie energii, a przez to ograniczyć emisje gazów cieplarnianych.
- W 2018 roku blok nr 2 instalacji suchego gaszenia koksu przeszedł remont. W tej technologii koks jest chłodzony z odzyskiem ciepła, przy minimalnym zużyciu wody. Dzięki remontowi instalacji zwiększyliśmy skuteczność odpylania i ograniczyliśmy ilość pyłu krążącego wraz z gazem obiegowym.
- Od 2019 roku w elektrociepłowni TAMEH w Krakowie gazy hutnicze służą do produkcji energii elektrycznej, ciepła i dmuchu do wielkiego pieca. Inwestycja warta ponad 300 mln zł **pozwoliła ograniczyć emisje pyłów do powietrza oraz emisje gazów cieplarnianych o:**
 - ▼ pył – **90 proc.**
 - ▼ tlenki azotu (NO_x) – **83 proc.**
 - ▼ dwutlenek siarki (SO₂) – **80 proc.**
 - ▼ tlenek węgla (CO) – **40 proc.**
 - ▼ dwutlenek węgla (CO₂) – **20 proc.**

W naszym krakowskim oddziale emisje CO₂ były w 2018 roku niższe o ponad 70 proc. niż w roku 2008. Dokładamy wszelkich starań, aby dostosować procesy produkcyjne do bardzo wymagających nowych obostrzeń polskiego i unijnego prawa w tym zakresie.



Modernizacja elektrociepłowni TAMEH w Krakowie – do produkcji ciepła, energii elektrycznej i dmuchu do wielkiego pieca w nowych kotłach będą używane głównie gazy, które są odpadem w procesach hutniczych: gaz wielkopiecowy i gaz koksowniczy. Ograniczy to emisje do powietrza, hałas i zużycie wody. Emisje pyłu zmniejszą się o 90 proc. Inwestycja ta oznacza także koniec składowania popiołu na składowisku popiołów i żużli w Pleszowie, gdzie w ostatnim roku trafiło ok. 37 tys. ton tego materiału.

Od początku naszej działalności w Polsce, tj. od 2004 roku, **zredukowaliśmy o:**



25%
emisje
dwutlenku węgla



30%
emisje
pyłów do powietrza

Zdzieszowice

- W 2018 roku zakończyliśmy modernizację systemu odpylania baterii koksowniczych nr 5 i 6, której koszt wyniósł 8 mln zł. Ta inwestycja znacząco ogranicza emisje do powietrza towarzyszące procesom produkcji koksu. Stężenie emitowanego pyłu jest teraz **ponadczterokrotnie niższe niż wymagane prawem maksimum.**
- Wyposażyliśmy w nową instalację odpylania także sortownię koksu.
- **Niemal cały wolumen gazu koksowniczego powstającego podczas procesu koksowania** wykorzystujemy do opalania baterii oraz do produkcji energii w zakładowej elektrociepłowni.
- W 2018 roku zmniejszyliśmy **wskaźnik emisji CO₂ dla tony produkowanego koksu suchego z 0,289 do 0,232 tony.**

Dąbrowa Górnicza

- Dzięki wartej ponad 120 mln zł inwestycji w dąbrowskim TAMEH-u działa **nowoczesny turbogenerator, który przetwarza gazy hutnicze m.in. na energię elektryczną i ciepło grzewcze.** Ogranicza to emisje do powietrza i ilość zużywanych paliw.
- Pierwsza w Polsce nowoczesna instalacja turbin pozwala **wytwarzać energię elektryczną w procesie rozprężania gazu wielkopiecowego bez użycia węgla.** Inwestycja w tę technologię pozwala znacznie **ograniczyć emisje CO₂. Obniży roczne emisje tlenków siarki i azotu o prawie 90 ton, a pyłów – o 9 ton.**
- **900 wagonów (45 tys. tony)** o tyle mniej węgla zużywa w skali roku nasz oddział w Dąbrowie Górniczej dzięki produkcji energii z gazu wielkopiecowego przez TAMEH.
- Wcześniejsza modernizacja rekuperatora pieca nr 1 w dąbrowskiej walcowni dużej pozwoliła nam **ograniczyć emisje CO₂ aż o 27 703 tony rocznie.**

3.2. Ograniczanie emisji do powietrza

Emisje gazów cieplarnianych w 2018 roku

Wskaźnik emisji CO₂
w przeliczeniu na tonę wyrobu,
stan na 31.12.2018 r.:



1,098 CO₂ /Mg stali płynnej
Emisje w przeliczeniu na tonę stali
– Dąbrowa Górnicza i Kraków**



0,232 CO₂ /Mg koksu suchego
Emisje w przeliczeniu na tonę koksu
(koksownia w Zdieszowicach)**

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych
w [tCO₂]

Emisja związków do powietrza
w [Mg] w 2018

Emisja pyłów do powietrza
w [Mg] w 2018

Suma emisji bezpośrednich w 2018 roku	Suma emisji bezpośrednich w 2017 roku		NOx (tlenki, podtlenki, dwutlenki azotu)	SOx	Pył całkowity (wszystkie możliwe pyły emitowane przez zakłady)	w tym PM10	Ilość pyłu zatrzymana w urządzeniach odpylających
4 643 350	4 939 568	Dąbrowa Górnicza	4 817*	5 310*	3 959* ¹	1 798*	162 152* ²
1 272 541	1 367 044	Kraków	630*	206*	407* ³	208*	15 098* ²
1 067 752	1 127 251	Zdzieszowice	2 333	639	110	75	3 973
40 280	38 042	Świętochłowice	80	1	2	2	0
73 928	81 751	Sosnowiec	113	51	2	2	1 078
8 062	9 571	Chorzów	31	0	0	0	0
-	-	Suma	8 004	6 207	4 480	2 085	182 301

*W przypadku emisji zorganizowanych wyliczenie bazuje na pomiarach okresowych i rocznym czasie pracy, w przypadku emisji niezorganizowanych, emisja wyliczana jest za pomocą wskaźników emisji.

**W ramach wskaźnika dotyczącego CO₂ uwzględniono emisje bezpośrednie w oparciu o obowiązujące przepisy oraz regulacje krajowe i europejskie.

¹ Pył ogółem (pył pozostały + pył wapienniczy + metale).

² Zgodnie z OS-1.

³ Emisja zorganizowana + emisja niezorganizowana + emisje przypadkowe.

3.3. Efektywność energetyczna

W każdym z oddziałów wdrażamy inicjatywy, które pozwalają nam ograniczyć zużycie energii. **Dzięki modernizacji wydziału węglopochodnych w zdzieszowickiej koksowni** udało się nam **zmniejszyć zużycie energii o 1 129 340 GJ w skali roku.**

Kolejne **11 546 MWh zaoszczędziła w 2018 roku** krakowska huta dzięki przeprowadzonej wcześniej modernizacji wielkiego pieca.

Duże oszczędności energii osiągamy dzięki odzyskiwaniu gazów hutniczych i wykorzystywaniu ich w elektrociepłowniach w Krakowie i Dąbrowie Górniczej.

W 2018 roku nasze zużycie energii wyniosło 142 032 306 GJ¹.

Inne działania zwiększające efektywność energetyczną i dające oszczędności energii:

- **Modernizacja stacji redukcyjno-mieszkankowej gazu** wraz z infrastrukturą towarzyszącą, która doskonalą procesy spalania poprzez optymalizację kaloryczności na potrzeby walcowni gorącej w Krakowie, ustabilizowanie kaloryczności oraz ciśnienia gazu. Realizacja tej inwestycji umożliwi nam **większe wykorzystanie gazów odpadowych** z procesów przemysłowych i zastąpienie nimi części gazu ziemnego. Da to **oszczędność energii na poziomie ok. 64 000 GJ/rok.**
- **Modernizacja sprężarek powietrza w Sosnowcu**, która pozwoli zmniejszyć pobór energii elektrycznej **o ok. 800 MWh/rok.** Wcześniej podobne modernizacje przeprowadziliśmy w Krakowie i Dąbrowie Górniczej.

- **Uruchomienie zmodernizowanej stacji zmiękczenia wody** w krakowskim Zakładzie Energetycznym. Nowa stacja zmiękczenia wody wykorzystuje m.in. odwróconą osmozę w procesie uzdatniania wody surowej pobieranej z nowego źródła – basenu portowego rzeki Wisły.
- **Modernizacja oświetlenia:** w naszych zakładach w Dąbrowie Górniczej, Krakowie, Świętochłowicach i Zdzieszowicach w ramach modernizacji oświetlenia zainstalowaliśmy niskoemisyjne oprawy LED. Pozwoliło to zredukować zużycie energii elektrycznej przeznaczonej na oświetlenie **o ponad 75 proc.**
- **Modernizacja sprężarek powietrza i azotu w Dąbrowie Górniczej i Krakowie:** dzięki tej inwestycji w hutach zużycie energii elektrycznej do pracy sprężarek **zmniejszyło się o ok. 24 proc.**



Plany na
2019 rok:

- Modernizacja rekuperatora powietrza spalania dla pieca pokrocznego nr 2 walcowni dużej w Dąbrowie Górniczej. Przyczyni się ona do obniżenia zużycia gazu mieszanego, a tym samym zwiększenia efektywności energetycznej procesu.
- Zakończenie drugiego etapu modernizacji oświetlenia poprzez montaż energooszczędnych opraw LED w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Krakowie.



¹ W wyczeniu ujmujemy zużycie energii przez nasze zakłady na potrzeby własne (zakupioną energię elektryczną, gaz ziemny, węgiel koksujący, gaz koksowniczy, węgiel energetyczny, benzynę, olej opałowy, olej napędowy, płynny gaz oraz ciepło), zakupiony z zewnątrz koks minus ilość sprzedanych przez nas nośników energii (gazu koksowniczego, wielkopieczowego i konwertorowego oraz koksu).

3.4. Woda i odpady

Woda

Dbając o zasoby wody, wdrażamy wiele rozwiązań mających na celu ograniczenie jej zużycia i ponowne wykorzystywanie wody odzyskanej w procesach oczyszczania ścieków.

Przykłady działań w Krakowie:

- Ograniczenie zużycia wody przemysłowej o około 80 m³/h dzięki wyłączeniu z ruchu stacji uzdatniania wody na IV bloku tlenowym dla potrzeb stacji pomp nr 32 i 33.
- Budowa biologicznej oczyszczalni w koksowni, która oczyszcza aż 40 m³ ścieków w ciągu godziny.

- Budowa nowoczesnej stacji zmiękczenia wody opartej na uzdatnianiu wody z basenu portowego.

Dzięki nowym rozwiązaniom woda pobierana z basenu portowego w większości krąży w obiegu zamkniętym.

- Wyłączyliśmy z ruchu stację pobierającą wodę z Dłubni, ograniczając zużycie wody z tej rzeki o około 95 proc. czyli o 190 m³ wody na godzinę.
- Budowa centralnej sprężarkowni, która ogranicza zużycie wody przemysłowej o około 500 m³/h.

	Wody powierzchniowe z rzek	Dostawy wody miejskiej i z przedsiębiorstw wodnych	Dostawy wody podziemnej	Suma
Dąbrowa Górnicza	0	14 665 000	0	14 665 000
Kraków	5 973 000	3 000	960 000 ¹	6 936 000
Zdzieszowice	6 335 158	4 307	2 041 827 ¹	8 381 292
Świętochłowice	0	280 613	0	280 613
Sosnowiec	50 580	163 100	0	213 680
Chorzów	0	7 431	0	7 431

Pobór wody w podziale na źródła i poszczególne zakłady w 2018 roku [m³]

¹ Pobór z ujęć własnych



3.4. Woda i odpady

Odpady

	Przekazana do recyklingu	Odzyskana (z wyłączeniem recyklingu)	Unieszkodliwiona (w ramach organizacji)	Przekazana do uprawnionych odbiorców	Całkowita masa odpadów
	masa odpadów:				
	niebezpiecznych				
Dąbrowa Górnicza	0	0	16	521	537
	innych niż niebezpieczne				
Dąbrowa Górnicza	1 503 035	1 385 612	0	1 314 049	4 202 697
	niebezpiecznych				
Kraków	0	884	0	1561	2445
	innych niż niebezpieczne				
Kraków	183 964	717 929 ¹	35 291	112 681 ²	1 067 865
	niebezpiecznych				
Zdzieszowice	0	720	0	30	750
	innych niż niebezpieczne				
Zdzieszowice	0	1 634	2 322	6 715	10 672
	niebezpiecznych				
Świętochłowice	0	0	0	601	601
	innych niż niebezpieczne				
Świętochłowice	12 523	390	0	934	13 868
	niebezpiecznych				
Sosnowiec	0	0	0	402	402
	innych niż niebezpieczne				
Sosnowiec	32 044	0	0	13 432	46 557
	niebezpiecznych				
Chorzów	0	0	0	19	19
	innych niż niebezpieczne				
Chorzów	7 914	0	0	30	7 944

Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem [Mg] w 2018 roku.

¹ Ponadto w Krakowie przetworzono na kruszywo drogowe 43,7 tys. ton żużli pobranych z magazynu odpadów.

² Ponadto przekazano do zagospodarowania 200 tys. ton odpadów z wtórnej eksploatacji składowisk odpadów.

3.4. Woda i odpady

Odpady



Modernizacja biologicznej oczyszczalni ścieków

W 2018 roku koksownia w Zdieszowicach zakończyła ostatni etap modernizacji biologicznej oczyszczalni ścieków, która oczyszcza ścieki przemysłowe oraz komunalne z gmin: Zdieszowice, Leśnica i Walce.

Wcześniejsze etapy modernizacji i rozbudowy oczyszczalni pochłonęły łącznie 42 mln zł, a koszt ostatniej inwestycji to 4 mln zł. Zastosowanie nowatorskiej metody końcowego doczyszczania ścieków umożliwia osiągnięcie wysokiej efektywności procesu oraz spełnienie wymagań unijnej dyrektywy o emisjach przemysłowych.

Inne



Hermetyzacja koksowni

W 2018 roku prowadziliśmy w koksowni w krakowskim oddziale projekt hermetyzacji instalacji. Finalizowany w 2019 roku projekt wymagał 800 tys. zł nakładu finansowego (z czego połowa została wydana w roku 2018), a jego efektem będzie ograniczenie emisji pyłów do powietrza.

Hermetyzacji podlegają również:

- zbiorniki i aparaty kondensacji, koszt w roku 2018 wyniósł 500 tys. zł,
- punkt załadunku smoły, koszt w roku 2018 wyniósł 190 tys. zł.

Oba przedsięwzięcia ograniczą emisję zapachową na terenie koksowni.

W 2018 roku proces hermetyzacji wydziału węglpochodnych, który kosztował 25 mln zł, prowadziliśmy również w koksowni w Zdieszowicach.



Zgodność z regulacjami środowiskowymi

W każdym obszarze naszej działalności dokładamy wszelkich starań, aby zmniejszyć ryzyko przekroczenia zasad i norm z zakresu zarządzania wpływem na środowisko naturalne. Jest to dla nas szczególnie ważne w związku ze skalą naszej działalności.

Systemy zarządzania środowiskowego pozwalają nam ograniczać wpływ procesów produkcyjnych na środowisko naturalne.

W 2018 roku nałożono na nas dodatkowe opłaty o łącznej wartości 44 983 zł, które dotyczyły następujących sytuacji:

- przekroczenia dopuszczalnego poziomu hałasu w nocy. Hałas pochodził z przenośnika taśmowego do transportu rudy.
- wykonania pomiarów oraz analiz przeprowadzonych przez WIOŚ, na podstawie których stwierdzono naruszenie wymagań ochrony środowiska tj. ponadnormatywnej emisji hałasu w nocy.



Ograniczanie poziomu hałasu

Podejmujemy działania uwzględniające w pierwszej kolejności dominujące źródła emisji hałasu, których moc akustyczną możemy ograniczyć poprzez działania inwestycyjne.

Zakończona modernizacja wtórnego odpylania w dąbrowskiej stalowni wiązała się z pracami wyciszeniowymi w obrębie wentylatorowni odpylni – obudowa wentylatorów i ich podzespołów. Celem zaprojektowanego zabezpieczenia było obniżenie mocy akustycznej całej odpylni i samych pracujących wentylatorów.

Kolejne działania mające na celu poprawę klimatu akustycznego poprzez obniżenie mocy akustycznej newralgicznych źródeł hałasu na terenach przyległych do ArcelorMittal Poland związane były z montażem wibroizolatorów na 12 odcinkach przenośnika taśmowego.

Wibroizolatory to specjalne elastyczne połączenia urządzeń z podłożem, umożliwiające wytłumienie przenoszonych drgań, które generują hałas. Jest to kontynuacja działań na tym obszarze.

W roku 2018 wyłączyliśmy w Krakowie sprężarki powietrza K1500, które stanowiły główne źródło hałasu przy zachodniej granicy krakowskiej huty. W ich miejsce zainstalowano zespół mniejszych sprężarek powietrza.



4. Stal najwyższej jakości

- 4.1. Nasza stal
- 4.2. Nasz łańcuch dostaw
- 4.3. Jak powstaje stal
- 4.4. Nasze produkty
- 4.5. Przemysł 4.0
- 4.6. Jakość teraz i w przyszłości

4.1. Nasza stal

Produkujemy ponad **5,3 mln ton stali i 4,3 mln ton koksu** rocznie, a z rezultatów naszej pracy korzystają sektory szczególnie ważne w rozwoju gospodarki.

Dostarczane przez ArcelorMittal produkty służą m.in. rozwojowi bezpiecznej infrastruktury kolejowej, gazociągowej, transportu publicznego i branży budowlanej.

Bez stali nie funkcjonowałby żaden przemysł – ciężki, motoryzacyjny czy branża AGD. Oferowana przez nas stal musi być niezawodna.

Doskonalimy jakość naszych produktów i wdrażamy innowacje po to, aby wspierać naszych klientów i odpowiadać na wyzwania przyszłości.

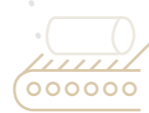
Ambicje ArcelorMittal Poland:

- Łańcuch dostaw cieszący się zaufaniem klientów.
- Wyroby tworzące trwałą infrastrukturę.
- Wyroby promujące bardziej zrównoważony styl życia.

Cele Zrównoważonego
Rozwoju ONZ 2030:



W 2018 roku
skupialiśmy się na:



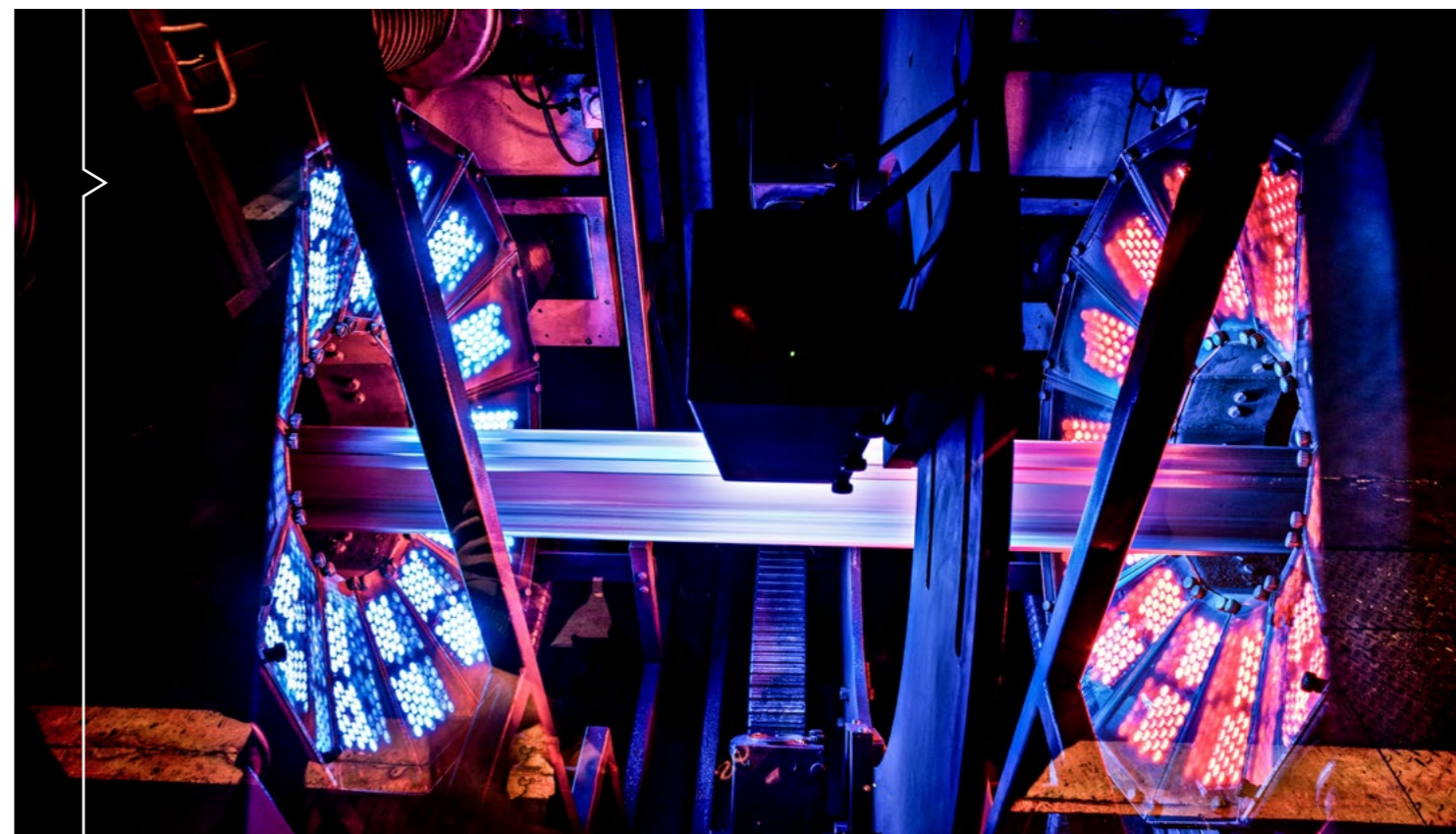
jakości i efektywności
procesów produkcji



terminowości dostaw



satysfakcji klienta z jakości
i coraz szerszej gamy
produktów, szczególnie
innowacyjnych
i zrównoważonych



Szczególnie ważnym dla nas wyzwaniem było zapobieganie ryzyku opóźnień w produkcji i ryzyku obniżenia parametrów stali, które mogłyby wynikać z postojów związanych z prowadzonymi remontami lub z ewentualnych nieprawidłowości na etapie ponownego uruchamiania produkcji.

Skupialiśmy się również na wdrażaniu programów innowacyjnych, których celem jest poszerzenie gamy naszych produktów, ze szczególnym naciskiem na produkty zwiększające możliwości wdrażania przez nas i naszych klientów rozwiązań wpisujących się w globalne cele zrównoważonego rozwoju.

Od 2017 roku wdrażamy projekt „**Q doskonałości w jakości**” (EQCS) oparty o sześć filarów: rozwój produktów, poprawa jakości w ramach WCM, samokontrola, organizacja, wskaźniki jakościowe oraz obsługa klienta.

Stosując matryce oceny jakości, szczegółowo przeanalizowaliśmy nasze procesy i określiliśmy projekty poprawy jakości. Wdrożyliśmy plan dodatkowych szkoleń dla pracowników oraz międzyzakładowe procedury współpracy i komunikacji.

4.2. Nasz łańcuch dostaw

Główne surowce wykorzystywane przez nas w procesach produkcyjnych to węgiel, rudy żelaza, topniki, żelazostopy i antracyt. Huty są również jednym z głównych odbiorców złomu, w tym złomu stalowego. Skala naszej działalności wiąże się ze współpracą z około 3000 dostawców w skali roku.

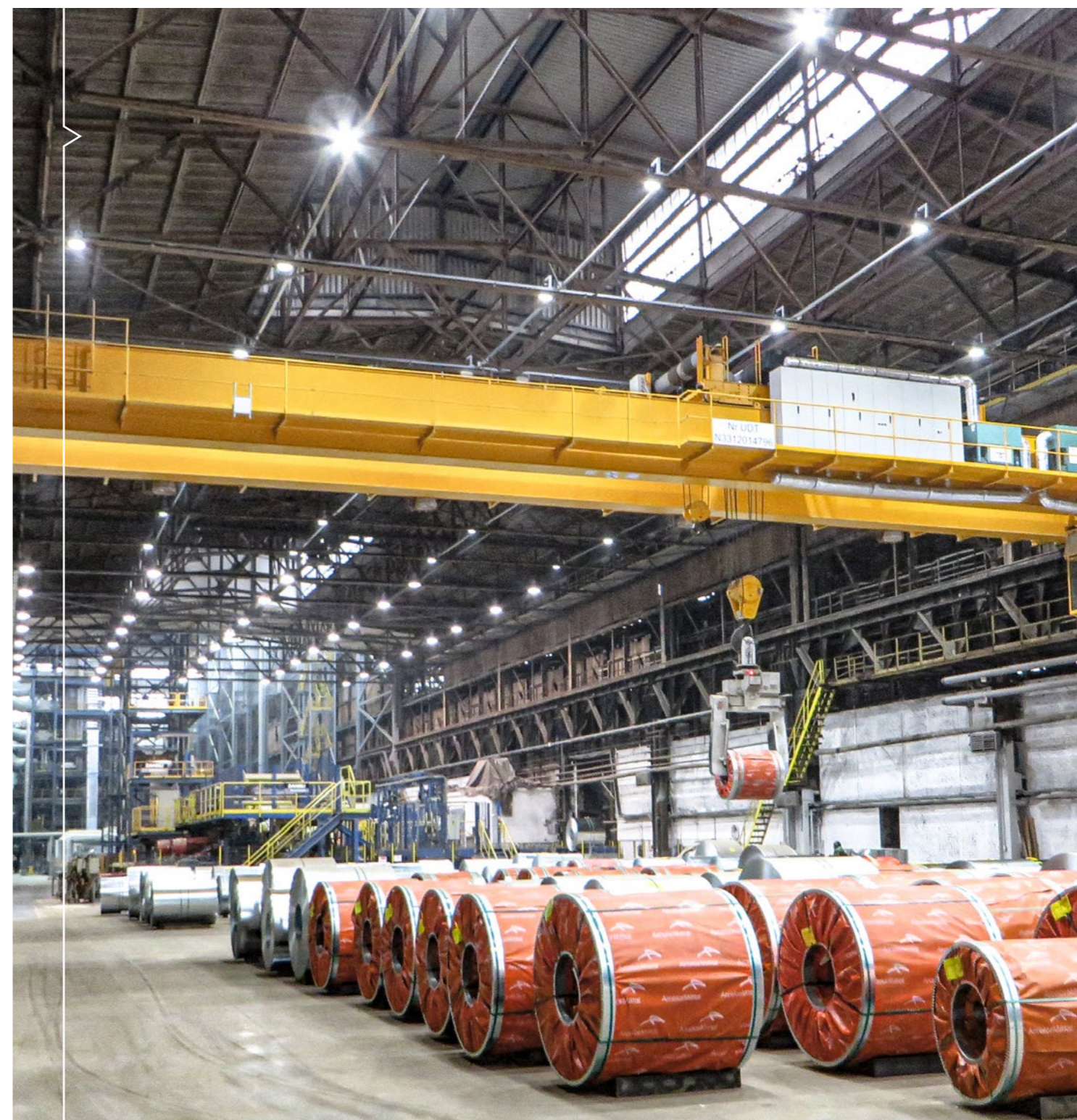
- Ponad 50 proc. dostawców surowców kluczowych do produkcji stali to firmy z Polski.
- Zamówienia realizowane przez polskie kopalnie pokrywają ponad 60 proc. naszego zapotrzebowania na węgiel.
- 100 proc. wykorzystywanych przez nas topników i koksu, 66 proc. dodatków żelaznych i 13 proc. żelazostopów pochodzi z Polski.
- Zdecydowana większość dostaw surowców do naszych zakładów produkcyjnych jest realizowana kolejną.

Stawiamy na współpracę z godnymi zaufania partnerami. Relacje ArcelorMittal Poland z kontrahentami reguluje szereg dokumentów i wytycznych, takich jak Ogólne Warunki Zakupu Usług i Materiałów, Umowy o zdrowiu i bezpieczeństwie czy też Ogólne Warunki Zakupów Inwestycyjnych.

Firmy, od których kupujemy surowce, są zobowiązane stosować zasady **Kodeksu Odpowiedzialnego Pozyskiwania Zasobów**. Dokument ten określa nasze oczekiwania dotyczące etyki w biznesie, zapewniania jakości, ochrony środowiska i przestrzegania praw człowieka.

W relacjach z częścią dostawców stosujemy praktykę ich audytowania pod kątem wdrażania i spełniania wymogów systemów zarządzania lub ich elementów w zakresie jakości, środowiska, energii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

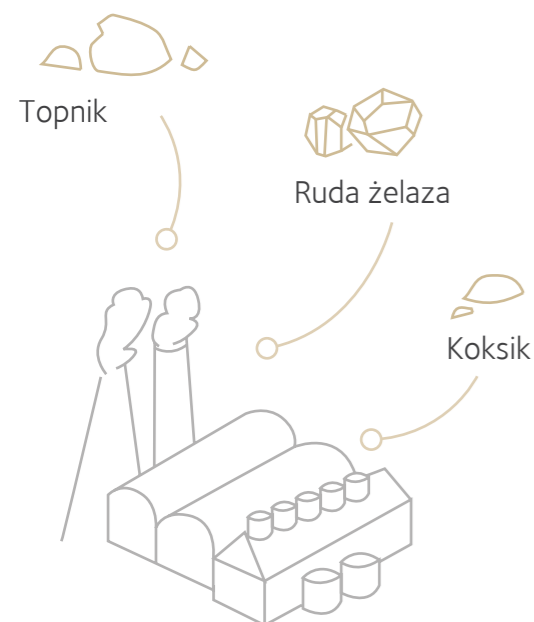
Wnioski z prowadzonych przez nas audytów są podstawą do doskonalenia działalności i stanowią ważne kryterium oceny dostawców.



4.3. Jak powstaje stal

01

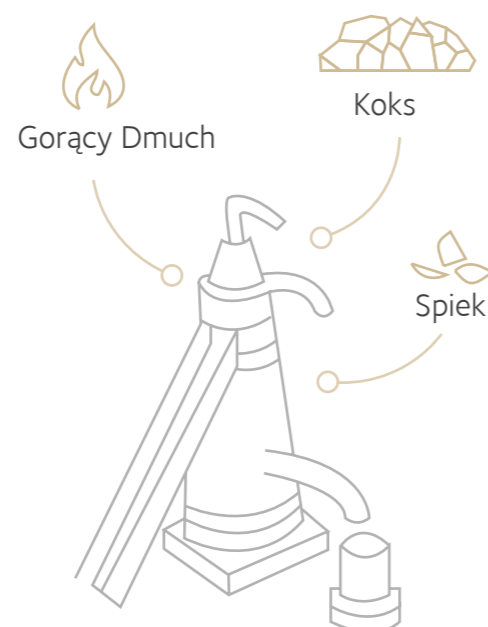
Produkcja spieku



Mieszanka składająca się z rudy żelaza, topników i koksiku jest poddawana spiekaniu. Spiek jest żelazonośnym materiałem wsadowym dla wielkiego pieca.

02

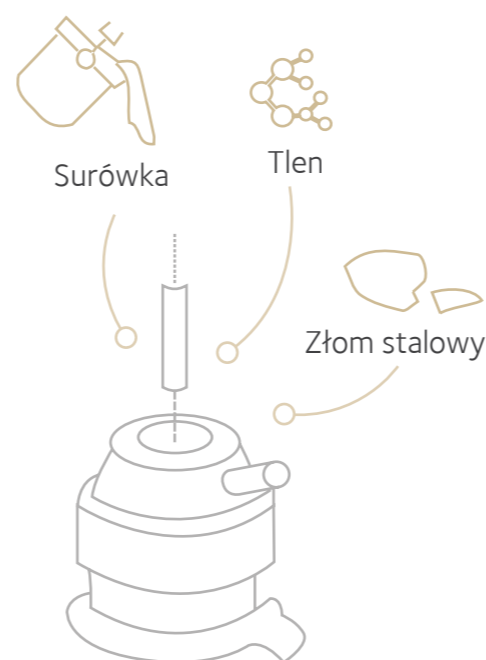
Proces wielkopieczowy



Spiek oraz inne dodatki są wytapiane, dzięki czemu powstaje surówka – mieszanka żelaza, węgla i pozostałych pierwiastków.

03

Proces konwertorowy



Tlen jest wdmuchiwany do ciekłej surówki, aby utlenić nadmiar węgla i innych niepożądanych pierwiastków.

Dodawanie złomu stalowego pomaga regulować temperaturę.

Dzięki żelazostopom stal uzyskuje pożądane parametry. Tak właśnie powstaje ciekła stal.

04

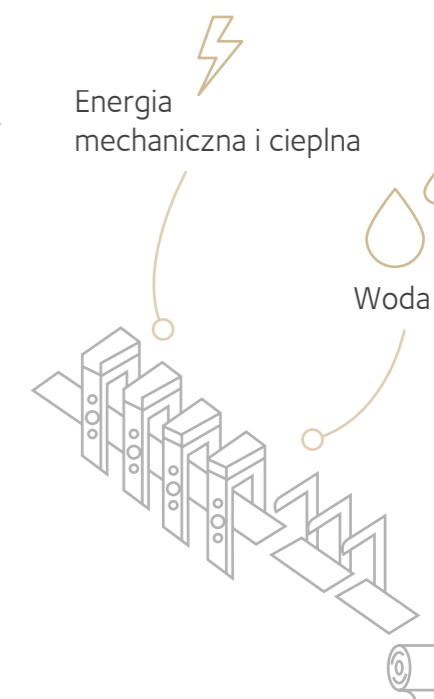
Ciągłe odlewanie



Ciekła stal jest wlewana do krystalizatora w celu skrzepnięcia. Po opuszczeniu sekcji odlewania jest cięta na wlewki odpowiedniej długości.

05

Walcowanie



Odlane slaby, kęsiska i kęsy są przetwarzane w walcowniach na kręgi blachy lub wyroby długie, takie jak szyny czy kształtowniki.

4.4. Nasze produkty

Oferujemy klientom m.in.: grodzice i kształtowniki, blachy powlekane powłokami metalicznymi i organicznymi, stal na blachy elektrotechniczne, szyny i gatunki stali wykorzystywane w produkcji gazociągów.

W naszej ofercie znajdują się również takie produkty, jak blachy głęboko tłoczne przeznaczone dla motoryzacji i stal do produkcji felg samochodowych.

Skupiamy się zatem na produktach o tzw. wyższej wartości dodanej.

Stale poszerzamy gamę naszych wyrobów:

- Rozwijamy produkcję gatunków stali spełniających **wymagania norm API** (American Petroleum Institute), które są przeznaczone do rur o dużych grubościach ścianki.
- Oferujemy nową powłokę organiczną **Granite® Ultramat**, która doskonale sprawdza się w pokryciach dachowych i elewacyjnych. Granite® Ultramat charakteryzuje się matowym wykończeniem i drobnoziarnistą strukturą.
- Do oferty wprowadziliśmy również **powłokę organiczną** dla pokryć dachowych i elewacji **Granite® HDS MAT** o satynowym wykończeniu.



Powłoka Granite® Ultramat
otrzymała prestiżowe wyróżnienie:
Złoty Medal Targów BUDMA 2019.

Inwestujemy w wyroby innowacyjne i o wysokiej wartości.

Chcemy w ten sposób rozszerzyć ofertę naszych produktów, ale naszym głównym celem tego kierunku działań jest zwiększanie szans przetrwania naszej europejskiej produkcji na globalnym rynku stali.

Wymogi europejskiego systemu handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla (EU ETS) są dla nas powodem do poważnych obaw. Stajemy przed koniecznością zakupu praw do emisji dwutlenku węgla, których wartość po roku 2020 może sięgać nawet 30 euro za tonę, a nasi konkurenci spoza Europy będą wolni od tych wydatków.

To realnie zagraża konkurencyjności europejskiego hutnictwa. Właśnie dlatego próbujemy tę konkurencyjność utrzymać, wdrażając strategiczne projekty innowacyjne

Sanjay Samaddar

dyrektor ds. personalnych i systemów informatycznych w ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie, przewodniczący Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland

4.5. Przemysł 4.0

Inwestujemy w nowoczesne technologie i testowanie możliwości ich szerokiego zastosowania w codziennym funkcjonowaniu naszej firmy. Chcemy w pełni wykorzystać potencjał rozwoju nauki i nowych rozwiązań. Działania w tym zakresie wdrażamy i promujemy wśród pracowników w ramach dużego, wieloletniego projektu o nazwie **Przemysł 4.0**.

Przemysł 4.0 to fala intensywnych modernizacji i cyfryzacji w przemyśle. Dostarcza ona narzędzi oraz technologii, które umożliwiają nam m.in. coraz bardziej rozbudowane analizy procesów i ich doskonalenie, lepszą kontrolę nad jakością i bezpieczeństwem w każdym obszarze działania firmy, a także błyskawiczną i ułatwioną komunikację.

Przykładem wykorzystania innowacji w naszej branży są procesy utrzymania ruchu. W nowym świecie części będą wymieniane nie na zasadzie prewencji, ale precyzyjnego przewidywania.

Urządzenie samo będzie wiedziało, kiedy żywotność danej części się skończy i z odpowiednim wyprzedzeniem ten konkretny element zostanie wyprodukowany przez drukarkę 3D dokładnie na czas.

Greg Ludkovsky
wiceprezes ds. badań i rozwoju
ArcelorMittal

To wszystko jest możliwe dzięki postępującej ewolucji technologicznej, łączności między urządzeniami i zwiększonym mocom obliczeniowym.

- Wykorzystanie nowych technologii, w szczególności związanych z przenośnymi urządzeniami, przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa w halach produkcyjnych. Urządzenia te będą nie tylko ułatwiać wykonywanie zadań, ale i ostrzegać pracowników przed potencjalnymi zagrożeniami w ich środowisku pracy.
- Dzięki nowoczesnym rozwiązaniom zamiast z klawiatury będziemy korzystać z gestów, inteligentnych kasków i okularów.
- Wykorzystujemy drony do inwentaryzacji składowisk materiałów sypkich.
- Korzystamy z przetwarzania obrazu wideo do analizy wibracji konwertorów w dąbrowskiej stalowni.
- W Sosnowcu stosujemy wizualizację 3D hali, co umożliwi nam lepsze planowanie prac.
- Nowe technologie i cyfryzacja mają również za zadanie ułatwić naszą współpracę z klientami już od etapu składania zamówienia, ułatwiać wymianę informacji i przyspieszać etap przygotowań oraz wysyłki gotowych produktów klientowi.



4.6. Jakość teraz i w przyszłości

Pozycja lidera branży stalowej zobowiązuje nas do podporządkowania naszych celów i ambicji priorytetowi dostarczania wysokiej jakości produktów, które odpowiadają na obecne i przyszłe potrzeby klientów w coraz szybciej zmieniającym się świecie.

Musimy myśleć długofalowo i już teraz inwestować w technologie przyszłości.

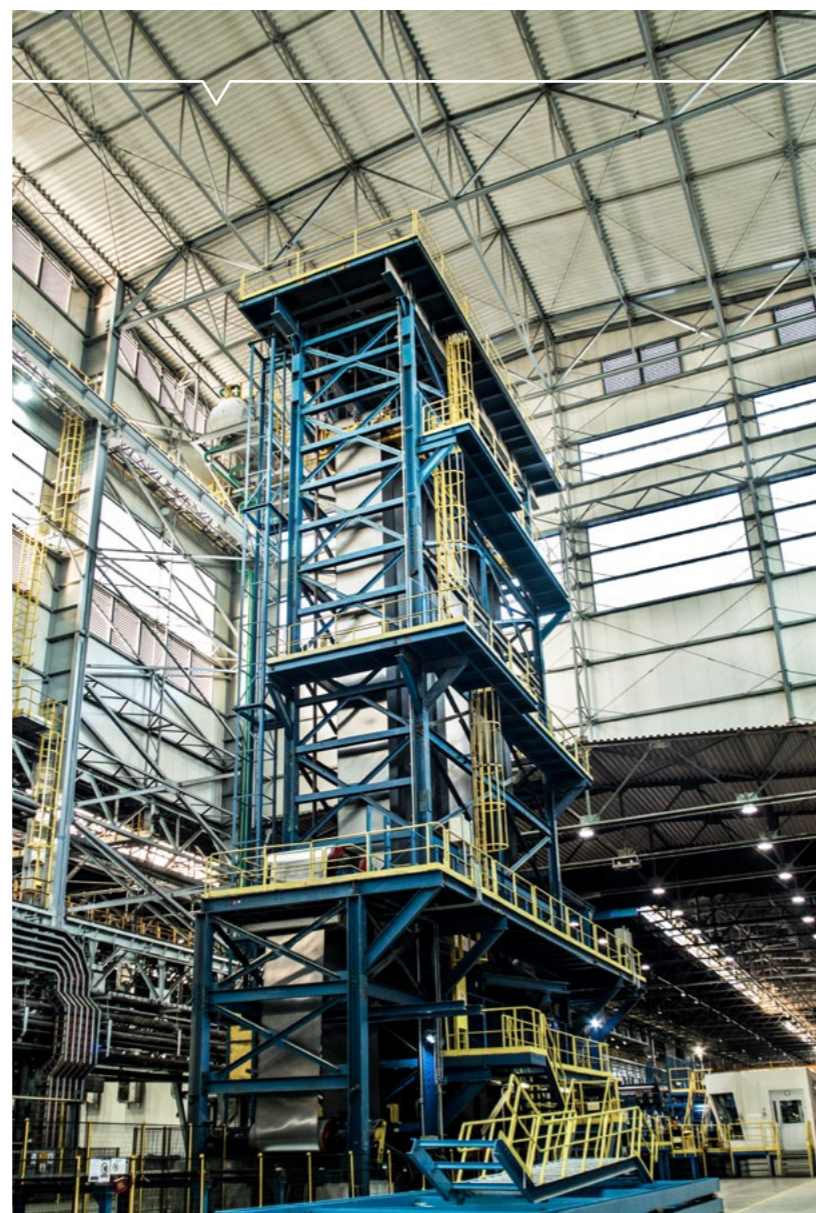
Projekt OPTIGAL

Od 2017 r. do połowy 2020 r. realizujemy projekt mający na celu stworzenie (w wyniku prac badawczo-rozwojowych) innowacyjnego wyrobu z powłoką na bazie cynku, manganu i aluminium do produkcji blach powlekanych metalicznie i organicznie.

Po pomyślnym zakończeniu i późniejszym wdrożeniu ArcelorMittal Poland będzie w stanie produkować i dostarczać potencjalnym klientom z branży budowlanej najnowocześniejsze rodzaje wyrobów płaskich charakteryzujących się wyższą odpornością na korozję w porównaniu z wyrobami, gdzie powłoka metaliczna oparta jest o sam cynk.

Wysoka jakość produktów i terminowość ich dostaw to cele ściśle powiązane z poziomem sprawności procesów produkcyjnych.

Myśląc o niezawodności produkcji w kolejnych latach naszej działalności, realizujemy szereg inwestycji w infrastrukturę hut i koksowni. O ich wymiarze proekologicznym piszemy w rozdziale pt. „Inwestycje w ochronę środowiska”.



Prowadzone przez nas modernizacje mają na celu również umacnianie naszego potencjału produkcyjnego i zwiększanie możliwości oferowania nowych, innowacyjnych produktów.

Przykłady realizowanych w 2018 roku inwestycji

Zakup i uruchomienie w Krakowie nowej maszyny do teksturyzacji walców

Nowy sprzęt zapewnia ciągłość przygotowania walców dzięki teksturyzacji ich powierzchni.

Modernizacja Walcowni Walcówki w Sosnowcu (etap 1)

Instalacja nowych urządzeń pozwoliła na znaczącą poprawę jakości walcówki, która jest półproduktem do dalszego przerobu w zakładach naszych klientów.

Rozbudowa linii ocynkowania nr 2 w Zakładzie Walcownia Zimna w Krakowie

Rozbudowa istniejącej linii ocynkowania o sekcję powlekania organicznego pozwala znacząco zwiększyć ilości produkowanych przez nas wyrobów powlekanych organicznie.

Instalacja odgazowania próżniowego w krakowskiej stalowni

Budujemy instalację odgazowania próżniowego stali, która jest dedykowana przede wszystkim produkcji gatunków stali HiB (tzw. stali elektrycznych).



5. Zaangażowanie społeczne

5.1. Priorytety

5.2. Zasady lokalnej współpracy

5.3. Nasze główne projekty
i działania społeczne

5.3.1. Inicjatywy lokalne
i wspieranie instytucji
w regionie

5.3.2. Program minigrantów
ArcelorMittal Poland
Działamy lokalnie

5.3.3. Wolontariat pracowniczy

5.1. Priorytety



Zaangażowanie społeczne
ArcelorMittal Poland
w 2018 roku:

Przeznaczyliśmy ponad

3 mln zł

na działalność społeczną w 2018 roku

Wsparliśmy blisko

100

projektów i działań społecznych

W swojej dziedzinie jesteśmy liderem i uważamy, że – podobnie jak w celach biznesowych – w działaniach społecznych powinniśmy stawiać sobie ambitne, możliwe do realizacji i zgodne z dobrze zdiagnozowanymi potrzebami cele. Ważna jest dla nas współodpowiedzialność za otoczenie, w którym funkcjonujemy zawodowo i w którym na co dzień żyjemy.

Ambicje są dla nas drogowskazami w codziennej działalności, wszystkie równie ważne, ale ta wyjątkowa, bo jej sednem jest po prostu mądre czynienie dobra.

W ArcelorMittal Poland skupiamy się na **działaniach lokalnych**, czyli angażujemy się w inicjatywy i wyzwania istotne dla społeczności i miejsc, w których prowadzimy działalność i mamy swoje zakłady produkcyjne.

Określiliśmy obszary, które według nas są kluczowe dla osiągnięcia tego celu i angażujemy się w projekty społeczne dotyczące sześciu zagadnień:



Ekologia



Bezpieczeństwo



Edukacja



Zdrowie



Sport amatorski



Kultura i sztuka

Jedna z 10 Ambicji Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal

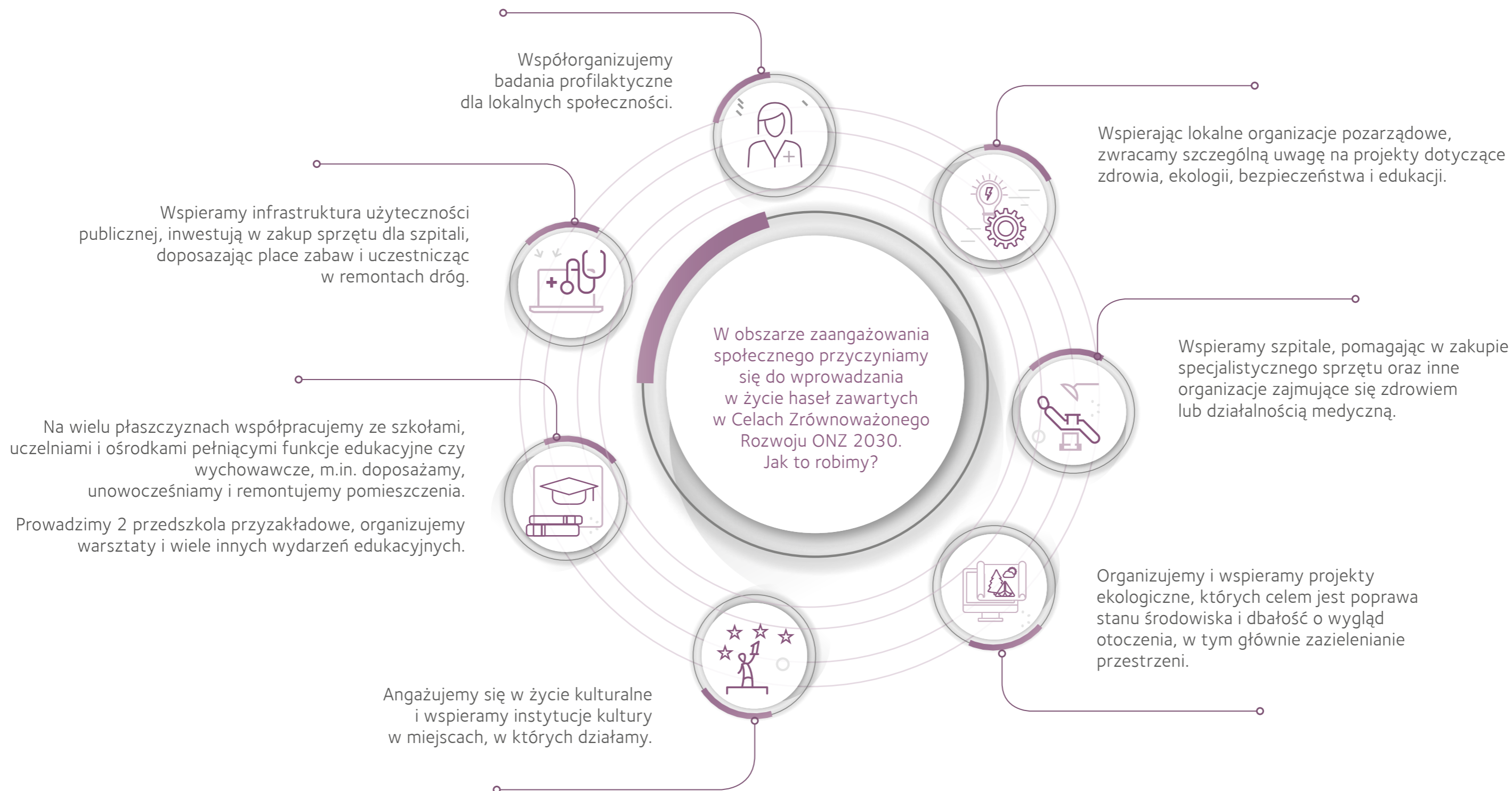
— Zaangażowanie i aktywne uczestnictwo w życiu lokalnych społeczności

Działając lokalnie, chcemy również przyczynić się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030.

Nasze inicjatywy i projekty społeczne wpisują się w trzy z bliskich nam celów:



5.1. Priorytety



5.2. Zasady lokalnej współpracy

W każdym obszarze naszej działalności dbamy o przejrzystość. Formy, zasady i priorytety naszej działalności społecznej, a także sposoby pozyskania wsparcia ArcelorMittal Poland regulują nasze wewnętrzne dokumenty:



Wytyczne dotyczące udzielania wsparcia w ramach projektów społecznych ArcelorMittal Poland



Kodeks etyki biznesu



Biuro Odpowiedzialności Biznesu jest naszą jednostką koordynującą działania dla społeczności lokalnych oraz wszelkie inne związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju ArcelorMittal Poland.

Ponadto Biuro Komunikacji i Dialogu Lokalnego koordynuje i rozwija różnorodne metody dialogu z lokalnymi społecznościami.

Aby ułatwić lokalnym społecznościom kontakt z nami, na stronie zamieściliśmy formularz, za pośrednictwem którego lokalne organizacje i instytucje społeczne mogą zgłaszać propozycje współpracy i wnioski o dofinansowanie działań społecznych.



Formularz kontaktowy



5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

5.3.1. Inicjatywy lokalne i wspieranie instytucji w regionie

Satysfakcja z możliwości działania dla innych jest niewymierna, a tych kilka liczb pokazuje skalę naszej działalności społecznej tylko w 2018 roku:



44 projekty

w Krakowie



43 projekty

w województwie śląskim



10 projektów

w gminie Zdzeszowice

Jak wspieraliśmy społeczności lokalne?

Poniżej kilka przykładów największych, najciekawszych lub najbardziej innowacyjnych spośród naszych projektów:



Wsparcie dla oddziału okulistycznego

Dzięki naszemu wsparciu Szpital Specjalistyczny im. S. Żeromskiego zakupił nowoczesny aparat USG, który znacznie podniesie jakość diagnozowania i leczenia dzieci oraz dorosłych.

Wyposażony w kilka głowic aparat pozwala na doskonałą wizualizację struktur gałki ocznej i oczodołu, gwarantując szybkie i trafne postawienie diagnozy oraz skuteczne leczenie.



Stojaki rowerowe ze starych pieców

Włączyliśmy się w działania prowadzone przez Urząd Miasta Krakowa w ramach Programu Ograniczania Niskiej Emisji. Każdemu, kto zlikwidował swój stary piec z dofinansowaniem z magistratu, nasza krakowska huta wypłaciła 150 zł, a zezłomowane piece przetopiła na stojaki rowerowe, nawiązujące stylistyką do Sukiennic.

Bonusy finansowe trafiły już do **ponad 800 mieszkańców Krakowa**, a **pierwsza setka stojaków** rowerowych służy uczniom **20 krakowskich szkół**.



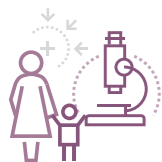
Inicjatywa ArcelorMittal wpisuje się w działania miasta polegające na dotacjach do wymiany starych palenisk węglowych.

Dodatkowo poprzez skup i przetapianie tzw. „kopciuchów” miasto otrzymuje w zamian stojaki rowerowe, które cieszą się dużą popularnością. Myślę, że to jeden z lepiej przygotowanych projektów na linii miasto–biznes, którego beneficjentami są krakowianie.

Paweł Ścigalski
pełnomocnik prezydenta miasta Krakowa
ds. jakości powietrza

5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

5.3.1. Inicjatywy lokalne i wspieranie instytucji w regionie



Profilaktyka nowotworowa u dzieci

Fundacja Nasze Dzieci ArcelorMittal Poland od kilku lat współpracuje z Fundacją Iskierka, przyczyniając się do wzrostu świadomości w zakresie znaczenia profilaktyki nowotworowej u dzieci.

We wrześniu, już po raz trzeci, w ramach akcji „**Profilaktyka jest OK!**” zostały przeprowadzone **bezpłatne badania przesiewowe USG** w obrębie jamy brzusznej oraz pachwin dla dzieci i młodzieży w wieku 3-17 lat. Tym razem badania przeprowadzono w Chorzowie. W 21 przypadkach wykryto zmiany wymagające dalszej konsultacji medycznej.

Łącznie w trzech akcjach badań przesiewowych USG **przebadaliśmy 590 dzieci**.



Programy badań profilaktycznych

Współpraca z Fundacją Ochrony Zdrowia z Dąbrowie Górniczej oraz Hutniczą Fundacją Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej w Krakowie, które oferują szeroki wachlarz badań zarówno dla pracowników naszej firmy i ich rodzin, jak i dla całych lokalnych społeczności.



„Ogrody nowej huty”

To jeden z edukacyjno-ekologicznych projektów Ośrodka Kultury im. Norwida, w który się zaangażowaliśmy.

Dzięki naszej współpracy, w ciągu **8 edycji** w Nowej Hucie powstało **14 ogrodów**, w stworzenie których zaangażowali się sami mieszkańcy nowohuckich osiedli.

W Parku Wadów wsparliśmy rewitalizację zieleni i nasadzeń, a ogródek zabaw dla dzieci zyskał nowe wyposażenie.

Więcej zieleni – nowych drzew i krzewów pojawiło się również na terenie Plant Bieńczyckich w Krakowie.



Pracownia językowa

Dzięki naszemu wsparciu Sportowa Szkoła Podstawowa nr 17 w Sosnowcu zakupiła do pracowni jednostkę centralną przeznaczoną na 24 stanowiska, 25 słuchawek z mikrofonami dynamicznymi, okablowanie, wzmacniacz, głośnik do zabudowy w biurku oraz program do sterowania pracownią z komputerem PIA i oprogramowanie magnetofonu cyfrowego z trenerem mowy.



Stypendia dla uzdolnionych studentów

Od 2012 roku współpracujemy z Biurem ds. Osób Niepełnosprawnych Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, organizując **projekty stypendialne dla studentów z niepełnosprawnościami**.

W siedmiu edycjach konkursu stypendia otrzymało **23 studentów AGH**, którzy pomimo swoich ograniczeń zdrowotnych wykazali się m.in. działalnością naukową, sportową i społeczną.

W roku 2018 rozszerzyliśmy program, adresując go do wszystkich studentów AGH, którzy nieśli pomoc swoim kolegom z niepełnosprawnościami.



Edukacja w Zdieszowicach

Szkoła Podstawowa nr 1 i nr 3 oraz Zespół Szkół im. Jana Pawła II wzbogaciły się o nowe wyposażenie i pomoce naukowe do pracowni m.in. chemicznych.

Aby poprawić bezpieczeństwo uczniów, Szkoła Podstawowa nr 2 przeprowadziła remont schodów wejściowych do budynku szkolnego, zamontowała zjazd dla osób niepełnosprawnych i poręczce.



Kaczkomaty

Nad Zalewem Nowohuckim stanęły pierwsze w Krakowie **kaczkomaty**, czyli automaty z karmą dla wodnych ptaków. To wynik współpracy z Zarządem Zieleni Miejskiej w Krakowie. Wspólnie działamy w celu tworzenia zielonej Nowej Huty.

Staramy się pokazywać nowatorskie i kreatywne podejście do tematów ekologicznych.



5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

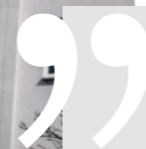
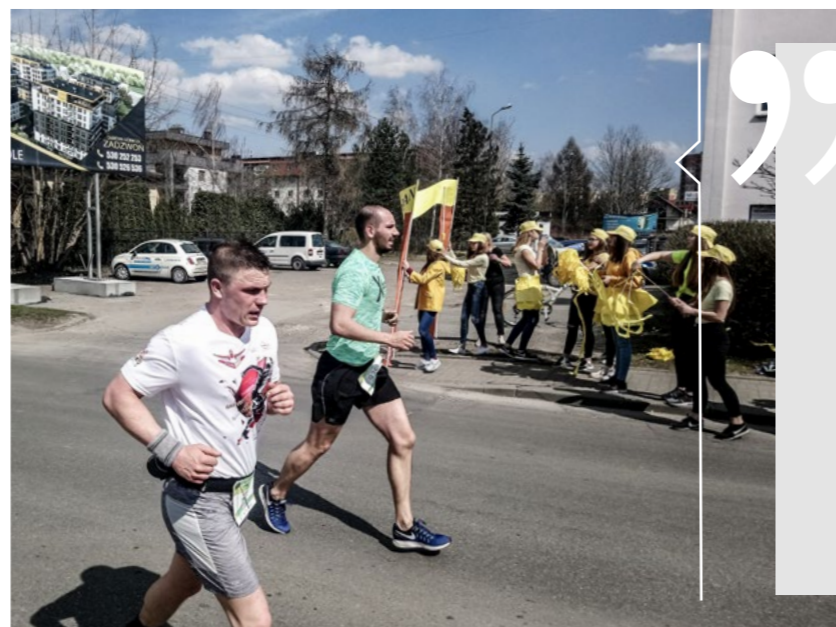
5.3.1. Inicjatywy lokalne i wspieranie instytucji w regionie



XI Półmaraton Dąbrowski ArcelorMittal Poland

zgromadził ponad **1200 biegaczy**
z Polski i zagranicy oraz blisko
200 amatorów nordic walkingu.

Uczestnicy, wśród których było
wielu pracowników naszej firmy,
wystartowali sprzed stadionu w Ujejscu,
a po przebiegnięciu ponad 21 kilometrów
finiszowali przed Halą Widowiskowo-
Sportową „Centrum” w Dąbrowie Górniczej.



*W Półmaratonie Dąbrowskim biegam
od trzech lat. Jest to jedno z moich
ulubionych wydarzeń sportowych
ze względu na piękną, malowniczą
trasę biegu.*

*Doskonała jest również organizacja
imprezy, organizatorzy dbają
o każdy szczegół.*

Remigiusz Wojtas
szef wsparcia Oddziału
Produkcji Koksu



Inne działanie

Wsparliśmy Ochotniczą Straż Pożarną
w Bolesławiu, dofinansowując remont wozu
strażackiego i dostosowanie
go do obowiązujących wymogów.

Uczniowski Klub Sportowy Sztuk Walk
KEMPO w Świętochłowicach zorganizował
**bezpłatny kurs samoobrony dla dzieci,
młodzieży i kobiet** w zespole Szkół
Ogólnokształcących nr 2. Naszym udziałem
była pomoc finansowa i podziwianie
kursantów w akcji.

Wsparliśmy **budowę ogólnodostępnej
strefy aktywności** w Sławkowie przy
Zespole Szkół im. Jana Pawła II. Był to
projekt organizowany wspólnie przez Gminę
Sławków oraz Zespół Szkół. Plac zabaw dla
dzieci i siłownia pod chmurką są miejscem
dla rodzin chcących aktywnie spędzać czas.

Wspólnie ze **Stowarzyszeniem Przyjaciół
Luboczy** oraz **Stowarzyszeniem Nasze
Kantorowice** zadbałszy o wygodę
mieszkańców podczas imprez plenerowych.
Przy naszym wsparciu sympatycy Luboczy
zakupili duży namiot plenerowy,
a stowarzyszenie z Kantorowic zakupiło
komplet pięknych i wygodnych ławek.

5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

5.3.1. Inicjatywy lokalne i wspieranie instytucji w regionie

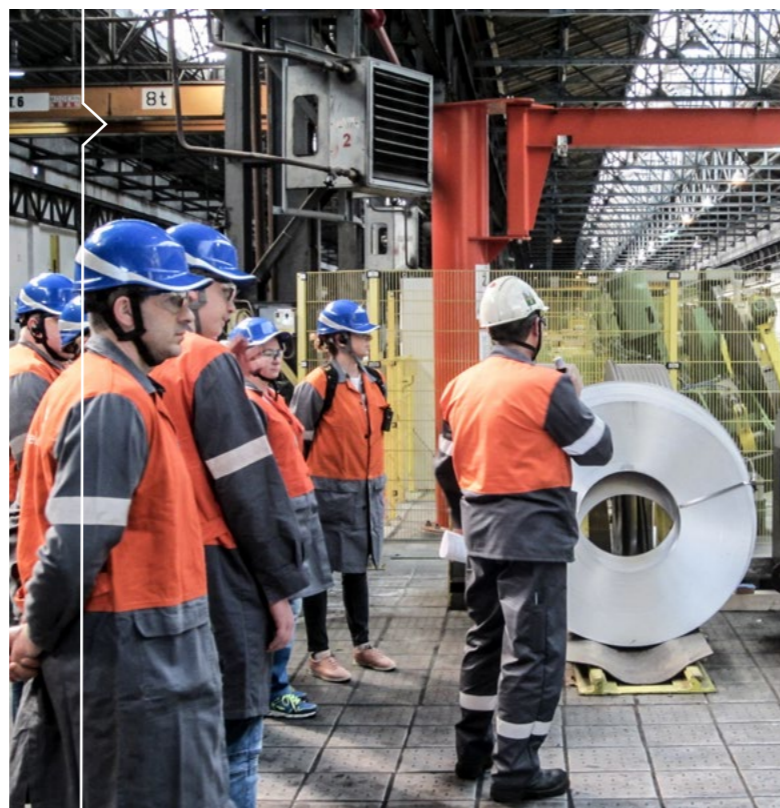


Dzień otwarty ArcelorMittal Poland

Z radością zaprosiliśmy naszych sąsiadów i wszystkich zainteresowanych do siebie, organizując **Dzień Otwarty**.

W 2018 roku odbył się on w 5 oddziałach naszej firmy. W kwietniu i w maju z naszych otwartych drzwi skorzystało ponad **1600 osób**.

Najwięcej, bo ponad połowa zwiedzała nasz zdzieszowicki oddział. Dzięki tej inicjatywie branżę hutniczą mogą lepiej poznać m.in. młodzi ludzie stojący przed wyborem swojej ścieżki zawodowej.



Dzień Dziecka i Dzień Hutnika

Całe rodziny zaprosiliśmy na tradycyjne już pikniki z okazji **Dnia Hutnika i Dnia Dziecka**. W Krakowie bawiliśmy się w plenerze w ostatnią sobotę maja, 9 czerwca w Sosnowcu, a 16 czerwca świętowaliśmy w Zdzieszowicach.



5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

5.3.2. Program minigrantów ArcelorMittal Poland Działamy lokalnie

Wspieramy lokalne społeczności poprzez **program grantowy** skierowany do organizacji pozarządowych, stowarzyszeń, jednostek samorządu terytorialnego, spółdzielni socjalnych oraz grup nieformalnych, które działają na rzecz mieszkańców Dąbrowy Górniczej i Krakowa.

Pieniądze z grantu mogą być przeznaczone na konkretny projekt czy działanie, poszerzenie działalności lub zaproponowanie nowych inicjatyw.

W Krakowie konkurs grantowy realizowaliśmy we współpracy z Biurem Miejskiego Ośrodka Wspierania Inicjatyw Społecznych Urzędu Miasta Krakowa, a w Dąbrowie Górniczej współpracowaliśmy z Centrum Aktywności Obywatelskiej.

W 2019 roku uruchamiamy program grantowy „Działamy lokalnie” również dla aktywnych mieszkańców gminy Zdzeszowice.

Projekty grantowe dotyczyły zdrowia, bezpieczeństwa, ekologii i edukacji.

Wsparliśmy m.in. działania ZHP Chorągiew Krakowska Hufiec Kraków–Nowa Huta, OSP Strzemieszyce, OSP w Dąbrowie Górniczej Trzebiesławicach. Przyznany przez nas grant pomógł również w organizacji XII Mistrzostw Polski Psów Ratowniczych WOPR w Dąbrowie Górniczej.

Granty wsparły takie działania, jak akcje krwiodawstwa, działania aktywizujące i edukujące seniorów, organizację warsztatów i zajęć terapeutycznych czy liczne akcje promujące sport i zdrowy tryb życia.



W 2018 roku bardzo pozytywnie zaskoczyła nas różnorodność przedstawionych projektów, które obejmują wiele grup mieszkańców: pełny przekrój grup wiekowych, osoby niepełnosprawne czy zagrożone wykluczeniem społecznym. Jednocześnie wszystkie zaproponowane projekty wpisują się w nasze obszary działania jako firmy odpowiedzialnej społecznie: zdrowie, bezpieczeństwo, ekologię lub edukację, co było jednym z kryteriów oceny”.

Karolina Muza-Adamiec
szef Biura Odpowiedzialności
Biznesu ArcelorMittal Poland

5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

5.3.3. Wolontariat pracowniczy

Jesteśmy dumni z naszych koleżanek i kolegów, którzy wykazują się wrażliwością i aktywnością w podejściu do potrzeb najbliższego otoczenia zakładów ArcelorMittal Poland.

Nasi wolontariusze mogą liczyć na wsparcie dopasowane do konkretnego wyzwania czy działania w ramach akcji wolontariackiej.



Wolontariusze poświęcają swój czas, energię, pomagają, wspierają, dzielą się wiedzą i umiejętnościami, zarażają pasją czy po prostu starają się uczynić bliskie im miejsce bezpieczniejszym i ładniejszym.

Cieszymy się, że liczba wolontariuszy wśród nas wciąż rośnie, a wraz z nią grono zadowolonych beneficjentów naszych inicjatyw.

Wolontariat 2018 w liczbach:



153 akcje
wolontariackie



303
wolontariuszy



206 tysięcy
beneficjentów



1697 godzin
przeznaczonych na wolontariat



Dbają o przyrodę

W Krakowie zaangażowali się m.in. w sprzątanie rzeki Dłubni i kopca Wandy, a w Dąbrowie Górniczej antoniowskiego lasu.

W Domu PCK w Chorzowie pomogli uporządkować ogród na wiosnę. Marek, który działa w zdzieszowickim Stowarzyszeniu Osiedlok, zorganizował zbiórkę elektroodpadów i makulatury, podczas której najmłodszy mogli wziąć udział w konkursie rysunkowym o segregacji śmieci.



Wspierają edukację małych i dużych

Paweł ze zdzieszowickiej koksowni organizuje dla uczniów zajęcia z robotyki.

Sam buduje potrzebne makiety oraz pomaga uczniom przygotować się do konkursów w ramach Opolskiej Ligi Robotów. Henryk, pracownik działu IT zorganizował kurs komputerowy 50+ w Szymiszowie.

Seniorzy ćwiczyli m.in. umiejętność korzystania z internetu oraz edytora tekstu, tak by np. samodzielnie potrafili przygotować i wysłać pismo urzędowe.



5.3. Nasze główne projekty i działania społeczne

5.3.3. Wolontariat pracowniczy



Promują wiedzę o bezpieczeństwie

Anita, związana z Warsztatem Terapii Zajęciowej (WTZ) w Olkuszu, zorganizowała konkurs plastyczny o tematyce bezpieczeństwa dla niepełnosprawnych podopiecznych WTZ.

Andrzej i Krzysztof uczyli dzieci i młodzież szkół i przedszkoli Gminy Zdzeszowice zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Uczniowie mogli sprawdzić swoje umiejętności, używając specjalistycznego fantoma.



Dbają o zwierzęta

Co roku pracownicy naszych oddziałów biorą udział w zbiórkach na rzecz bezdomnych zwierząt.

10 transportów zebranych rzeczy, w tym karma, koce, miski czy smycze trafiły do schronisk Krakowie oraz w województwie śląskim.



Organizują zawody sportowe

Nasi wolontariusze organizują imprezy sportowe, takie jak turniej strzelecki w Świętochłowicach, bieg między pomnikami w Zdzeszowicach, zawody wędkarskie i turniej minisiatkówki.



Dbają o seniorów

Basia wraz z koleżankami i kolegami zabiera podopiecznych Domu Żłota Jesień w Świętochłowicach (osoby starsze, często poruszające się na wózkach) w różne piękne zakątki województwa śląskiego.





6. O raporcie

- 6.1. Informacje o raporcie
- 6.2. Lista wskaźników GRI Standards

6.1. Informacje o raporcie

Niniejsza publikacja jest już dziewiątym Raportem Zrównoważonego Rozwoju ArcelorMittal Poland, opracowanym w cyklu rocznym i obejmującym okres od 1 stycznia 2018 do 31 grudnia 2018.

Raportujemy w systemie rocznym. Raport został opracowany zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi raportowania GRI Standards na poziomie CORE i nie został poddany dodatkowej zewnętrznej weryfikacji.

Proces definiowania istotnych aspektów raportowania oparliśmy o przeprowadzone w ramach poprzedniego procesu raportowania panele interesariuszy wg normy AA1000SES.

Ich wyniki były uwzględnione podczas tegorocznych warsztatów walidacyjnych z udziałem kadry zarządzającej.

W przygotowaniach raportu wsparli nas:

Piotr Barycki
Anna Bochenek
Michał Borys
Anna Browne
Maria Bujakowska
Tomasz Cieśla
Piotr Drzystek
Ewa Fidyk
Andrzej Gabryś
Rafał Garncarek
Katarzyna Golińska
Ewelina Hilarzek
Małgorzata Iciek
Karina Idziak

W rezultacie następujące aspekty raportowania zostały uznane za najbardziej istotne dla naszej działalności (wszystkie oddziałują zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji):

zagadnienia priorytetowe (najistotniejsze aspekty raportowania)

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Warunki zatrudnienia
- Emisje gazów i pyłów – skala i ograniczanie
- Inwestycje poprawiające efektywność i wpływające na ograniczenie negatywnego wpływu środowiskowego firmy
- Strategia zarządzania wpływem środowiskowym
- Jakość i rozwój portfolio produktów

Katarzyna Izdebska
Violetta Kałużny
Aleksandra Kania
Andrzej Kleczko
wraz z zespołem Ochrony Środowiska
Marlena Kowalska
Cezary Koziński
Teresa Król
Aleksander Krupa
Leokadia Krymiec
Łukasz Kulczyk
Magdalena Kuśmierz
Sabina Kwoczała
Beata Łęgowskiak-Szota

- Rola stali i procesów produkcji w gospodarce obiegu zamkniętego / odpady
- Etyka biznesu i transparentność w działaniu, w tym zapewnienie zgodności działania z prawem i innymi dobrowolnie przyjętymi normami postępowania (program zgodności)
- Strategia zaangażowania społecznego i dialog z lokalną społecznością

Zmiana w podejściu do raportowania BHP:

W raporcie wykorzystujemy międzynarodowy wskaźnik Lost Time Injury Rate (FR). Jest on najczęściej stosowaną metodą raportowania wskaźnika wypadkowości w naszej branży na świecie. We wcześniejszych raportach stosowaliśmy wzór: liczba wypadków / liczba pracowników x 1000.

Marta Marczevska
Krzysztof Mnich
Miroslaw Motyka
Waldemar Musiał
Karolina Muza-Adamiec
Jerzy Nawłoka
Monika Olech
Marcin Przeor
Jadwiga Radowiecka
Marzena Rogozik
Magdalena Skiba-Pielok
Wiktor Smółka
Magdalena Soboń-Stasiak
Mariola Sygidus

FR = liczba wypadków śmiertelnych + liczba wypadków powodujących godziny niezdolności do pracy x 1 000 000 / Liczba przepracowanych przez wszystkich pracowników roboczogodzin Bardzo dziękujemy wszystkim osobom, które przyczyniły się do powstania niniejszego raportu. Pomogły nam one przygotować tę publikację.

Wszystkie pytania dotyczące treści raportu i opisywanych przez nas działań prosimy kierować do szefa Biura Odpowiedzialności Biznesu:

Karolina Muza-Adamiec
karolina.muza-adamiec@arcelormittal.com

Ireneusz Sykta
Tatiana Targowska
Krzysztof Warchoł
Sylwia Winiarek
Adrian Wisła
Tomasz Wojciechowski
Remigiusz Wojtas
Agnieszka Woźniak
Marta Zagórska
Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa
Katarzyna Zysk

Wszystkim serdecznie dziękujemy!

6.2. Lista wskaźników GRI Standards

Wskaźniki profilowe

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Profil organizacji		
GRI 102-1	Nazwa organizacji	6
GRI 102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	6-9
GRI 102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	7
GRI 102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	6-7
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	6
GRI 102-6	Obsługiwane rynki	6-9
GRI 102-7	Skala działalności	6-9
GRI 102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	6, 21-24
GRI 102-9	Opis łańcucha dostaw	45
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	Brak tego typu zmian
GRI 102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	16-18, 33
GRI 102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	9, 11, 14, 31
GRI 102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	14

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Strategia		
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	3-4
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	3-4, 9-10, 33
Etyka		
GRI 102-16	Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań	17-18
GRI 102-17	Mechanizmy funkcjonujące w zakresie naruszeń zasad etycznych	17-18
Zarządzanie		
GRI 102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy	15-16
Zaangażowanie interesariuszy		
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą	12-13
GRI 102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	29
GRI 102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy	12-13
GRI 102-43	Podejście do angażowania interesariuszy	12
GRI 102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy	12, 62

6.2. Lista wskaźników GRI Standards

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Raportowanie		
GRI 102-45	Jednostki gospodarcze ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	62
GRI 102-46	Proces definiowania treści raportu	62
GRI 102-47	Zidentyfikowane istotne tematy	62
GRI 102-48	Korekty w stosunku do poprzedniego raportu i przyczyny korekt	26, 62
GRI 102-49	Istotne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu	Brak istotnych zmian
GRI 102-50	Okres raportowania	62
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu	2018
GRI 102-52	Cykl raportowania	62
GRI 102-53	Dane kontaktowe	62
GRI 102-54	Oświadczenie o raportowaniu zgodnie z GRI Standards	62
GRI 102-55	Indeks GRI	63

Kategoria ekonomiczna

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Podjęcie do zarządzania istotnymi zagadnieniami		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	9-11
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	9-11
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	9-11
Wyniki ekonomiczne		
GRI 201-1	Bezpośredni wpływ ekonomiczny	7-8
GRI 201-2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	3-4, 33, 37
Obecność na rynku		
GRI 202-1	Stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w podziale na płeć w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	29
Pośredni wpływ ekonomiczny		
GRI 203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny i skala oddziaływania	11, 45
Praktyki zakupowe		
GRI 204-1	Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji (dostawcy kluczowych surowców)	45

6.2. Lista wskaźników GRI Standards

Przeciwdziałanie korupcji		
Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
GRI 205-1	Łączna liczba i procent operacji ocenianych pod względem ryzyka związanego z korupcją oraz znaczących zidentyfikowanych ryzyk	18
GRI 205-2	Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych	17-18
GRI 205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	18
Kategoria środowiskowa		
Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Strategia zarządzania wpływem środowiskowym		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	9-10, 33-42
GRI 103-2	Podejście do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	9-10, 33-42
GRI 103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	9-10, 33-42
Surowce		
GRI 301-2	Wykorzystanie surowców z recyklingu	10, 36

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Energia		
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	39
Woda		
GRI 303-1	Pobór wody w podziale na źródła	40
Emisje		
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (scope 1)	37-38
GRI 305-4	Intensywność emisji gazów cieplarnianych (GHG)	38
GRI 305-7	Emisje związków NOx, SOx i inne emisje do powietrza	37-38
Wskaźnik własny	Inwestycje poprawiające efektywność i wpływające na ograniczenie negatywnego wpływu środowiskowego firmy	33-34, 37, 39, 40
Ścieki i odpady		
GRI 306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	41
Zgodność w zakresie środowiska		
GRI 307-1	Kary i sankcje pozafinansowe za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	42

6.2. Lista wskaźników GRI Standards

Kategoria społeczna

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Podjęcie do zarządzania aspektami dotyczącymi zatrudnienia		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	9-10, 21, 24 26
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	9-10, 21, 24 26
GRI 103-3	Ewaluacja podjęcia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	9-10, 21, 24 26
Zatrudnienie		
GRI 401-1	Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	23
GRI 401-2	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym, lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	29-30
Bezpieczeństwo w miejscu pracy		
GRI 403-6	Promocja zdrowia	21, 30
GRI 403-9	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą	26

Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Nr strony
Szkolenia i edukacja		
GRI 404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika	28
Strategia zaangażowania społecznego i dialog z lokalną społecznością		
Podjęcie do zarządzania aspektem relacji z lokalnymi społecznościami		
GRI 103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	51-53
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania tematami zidentyfikowanymi jako istotne	51-53
GRI 103-3	Ewaluacja podjęcia do zarządzania w ramach tematów zidentyfikowanych jako istotne	51-53
Wskaźnik własny	Skala i efekty wolontariatu pracowniczego	58-59
Wskaźnik własny	Skala i efekty innych projektów społecznych	54-58

in

f



You
Tube



ArcelorMittal Poland
Al. Józefa Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza

poland.arcelormittal.com